



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU | 2024



# İçindekiler



4

## RAPOR HAKKINDA

## YÖNETİM KURULU MESAJI

6



## ŞİRKET PROFİLİ

- Hakkımızda 10
- 2024 Yılı Öne Çıkanlar 11
- Ürünlerimiz 12
- Hizmetlerimiz 14
- Çimento Sektörü Genel Görünümü 16
- Sektörel Risk ve Zorluklar 17

Harcımızda  
doğa sevgisi  
var



## KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

- Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20
- Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 20
- Yönetim Sistemlerimiz ve Denetim Komitemiz 23
- İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27



## FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

- Ekonomik Büyümemiz 30

## DEĞER ZİNCİRİMİZ

- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik 34
- Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36
- Pazarlama ve İletişim Stratejimiz 37

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 40
- Sürdürülebilirlik Komitemiz 42
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 44
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 46
- Paydaş İlişkilerimiz 48

## ÇEVRE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

- İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52
- Enerji Yönetimimiz 56
- Çevresel Yatırım ve Harcamalar 58
- Emisyon Yönetimimiz 59
- Su Yönetimimiz 60
- Atık Yönetimimiz 61
- Biyoçeşitliliğin Korunması 62



## SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- Güvenli Çalışma Ortamımız 66
- Çalışan Memnuniyeti 70
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk 75
- Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon 76
- Bilgi Güvenliği Politikamız 77

## EKLER

- Performans Göstergeleri 80
- GRI İçerik Endeksi 90
- İletişim 97

## Rapor Hakkında

Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak hazırladığımız bu rapor, şirketimizin 2024 yılına ait sürdürülebilirlik performansını ve gelecek dönem hedeflerini içermektedir. Rapor; **1 Ocak – 31 Aralık 2024** dönemini kapsamakta olup, ilgili bölümlerde önceki yıllara ait karşılaştırmalı verilere de yer verilmektedir.

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları ile uyumlu bir çerçevede hazırlanmış olup ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilmiştir. Raporumuzun kapsamı; Kırklareli ili, Vize ilçesindeki üretim tesisimiz ve İstanbul Sarıyer'deki merkez ofisimizdir. Bunun dışındaki tesisler, iştirakler ve tedarik zincirine ait faaliyetler, ilgili bölümlerde ayrıca belirtilmiştir.

Bu yıl yayımladığımız **dördüncü sürdürülebilirlik raporumuz**, şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılaştırmalılık ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Yatırımcılarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları dahil geniş bir paydaş kitlesine bilgi sunmayı hedeflemektedir.

**Raporun hazırlanma süreci, şirketimizin Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmüştür** ve rapor her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır. Veriler şirketimizin iç sistemlerinden derlenmiş olup, aksi belirtilmediği sürece bağımsız güvence sürecine tabi tutulmamıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuz, **paydaşlarımızla şeffaf iletişim kurma ve katılımcı bir sürdürülebilirlik kültürü** oluşturma yaklaşımımızın bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, soru, görüş veya önerilerinizi paylaşmak ya da raporumuza ilişkin geribildirimde bulunmak için [surdurulebilirlik@tracim.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@tracim.com.tr) adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

## Yönetim Kurulu Mesajı

### Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik dalgalanmalar, enerji piyasalarındaki değişkenlikler ve iklim politikalarındaki dönüşümle şekillenen bir yıl oldu. Bu zorlu koşullara rağmen Traçim Çimento olarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda istikrarlı bir şekilde ilerlemeyi başardık. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında attığımız adımlar, bizi yalnızca sektörümüzde değil, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda da öncü konuma taşımaya devam etti.

Bu yıl, sürdürülebilirlik kültürümüzü daha da derinleştirdiğimiz ve süreçlerimize sistematik şekilde entegre ettiğimiz bir dönem oldu. Sahip olduğumuz güçlü **Sürdürülebilirlik Komitemiz** ve tüm yönetim kademelerimizin katılımıyla, çevresel etkilerimizi azaltmaya, sosyal fayda yaratmaya ve kurumsal yönetim standartlarımızı yükseltmeye odaklandık. Bu kapsamda, **enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı, su yönetimi, emisyon azaltımı ve döngüsel ekonomi** alanlarında önemli projeler hayata geçirdik.

Traçim olarak, **Avrupa Yeşil Mutabakatı** ve **Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM)** gibi düzenlemelere proaktif şekilde uyum sağlamak amacıyla yatırımlarımızı hızlandırdık. Düşük karbonlu üretim teknolojilerimizi yaygınlaştırarak, çevreci ürün gamımızı genişlettik.

2023 yılında pazara sunduğumuz **CEMENTRA** markalı ürünümüz, 2024 yılında da sürdürülebilir performansıyla büyümeye devam etti ve karbon ayak izi düşük, yüksek dayanımlı çimentolar konusundaki liderliğimizi pekiştirdi. AR-GE çalışmalarımız sayesinde, klinker kullanım oranını azaltarak hem enerji verimliliği hem de kaynak yönetimi açısından önemli kazanımlar elde ettik. Yalnızca çevresel değil, **sosyal sürdürülebilirlik** alanında da güçlü bir performans sergiledik. Çalışan memnuniyetini ve gelişimini odağa alarak eğitim, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarımızı geliştirdik; kadın istihdamını artırmaya ve genç yetenekleri sektöre kazandırmaya yönelik adımlar attık. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmalarımızla "güvenli çalışma ortamı" ilkemizi bir kez daha pekiştirdik.

Paydaşlarımızla şeffaf iletişim anlayışımız doğrultusunda, 2024 yılında **surdurulebilirlik@tracim.com.tr** mail adresimizi iletişime açtık, paydaşlarımıza anket göndererek sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Bu sayede, paydaş beklentilerini iş süreçlerimize daha etkin biçimde entegre etme fırsatı yakaladık. Ayrıca, **risk yönetim sistemimizi** daha kapsamlı hale getirerek çevresel, finansal ve operasyonel riskleri proaktif biçimde yönetmeye devam ettik.

Bugün geldiğimiz noktada, entegre yönetim sistemimizle çevresel ve operasyonel performansımızı belgeliyor. "**Harcımızda Doğa Sevgisi Var**" anlayışıyla çevreye ve topluma duyduğumuz sorumlulukla hareket ediyor; karbon nötr üretim hedefimize giden yolda kararlılıkla ilerliyoruz.

Traçim Çimento olarak; **çevreye saygılı, insana değer veren ve geleceğe yatırım yapan** bir vizyonla, Türkiye'nin ve sektörümüzün sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmaya devam edeceğiz. Paydaşlarımızın bize duyduğu güven, bu yolculuğun en güçlü motivasyon kaynağıdır. Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız her adımda sizlerin desteğini hissediyor, birlikte daha yeşil, daha dayanıklı bir dünya inşa edeceğimize inanıyoruz. Saygılarımızla,

Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Yönetim Kurulu

## Şirket Profili

Harcımızda  
yaşam  
var



## Hakkımızda

Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 2006-2008 yılları arasında yatırımını gerçekleştirdiğimiz, Kırklareli ili, Vize ilçesi sınırlarında yer alan 300.000 m<sup>2</sup>'lik alanda kurulu, 34.084 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip üretim tesisimizde; klinker ve çimento üretimi ile ocak işletmesi konularında faaliyet gösteriyoruz. Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tek pay sahipli bir Anonim Şirketi olup, pay sahibi Caba Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'dir.

2008'den bugüne, yılda 2 milyon ton klinker kapasitesine sahip tesislerimizde; Genel Çimentolar- Bileşim, Özellikler ve Uygunluk Kriterleri'ni belirleyen EN 197-1 standardına uygun, Avrupa Ekonomik Alanı için ürünlerin kalite uygunluk belgesi olan Performans Değişmezliği Belgesi ve Sırbistan IMS Institute uygunluk belgesine sahip kalite yönetim sistemlerimiz ile CEM I, CEM II tipi dökme ve ambalajlı çimento üretiyoruz.

Ürünlerimizin satışını Bulgaristan, Yunanistan, Sırbistan gibi komşu ülkelerin yanı sıra; Avrupa, Amerika ve Afrika kıtalarını kapsayan uluslararası son kullanıcı ve trader profilinden oluşan yapı şirketlerine gerçekleştiriyoruz.

İşimizi etkili bir biçimde gerçekleştirmenin yolunun paydaşlarımızdan geçtiğinin farkındayız. Onlarla uyum ve iş birliği içerisinde ilerliyoruz. Ürünlerimizin kaliteli ve güvenilir olmasına önem veriyor; müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sunduğumuz hizmetlerde şeffaf, adil, güvenilir ve insan odaklı olmayı önceliklendiriyoruz. Gelişmiş laboratuvarlarımızla, ürünlerimizin her alanda kontrolünü ve testlerini sağlayarak oluşabilecek risk ve problemleri en aza indiriyor, müşteri memnuniyetimizi artırıyoruz.

Aynı zamanda, ürünlerimizde iyileştirilmesi gereken yönlerin tespitini hızlandırarak sistematik bir şekilde çözüm odaklı çalışıyor ve bunların ötesinde yeni ürünler geliştiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bugüne yürürlükteki mevzuatlar çerçevesinde alınması gereken tüm izin, lisans ve belgelere sahip olduğumuz üretim tesisimiz ile birçok alanda sektörümüzün en iyileri arasında bulunuyoruz. Traçim Çimento olarak, oluşturduğumuz yan sanayi ile ülke ve bölge ekonomisine önemli katkılar sağlıyoruz.

Sektörde öncü olurken hem kendimize hem de iş ortaklarımıza değer katmaya devam ediyoruz. İstanbul Sanayi Odası'nın 2024 yılı verilerine dayanarak açıklanan ikinci 500 Büyük Sanayi Kuruluş listesinde 62. sırada yer aldık. Gelişime açık perspektifimiz ve çalışmalarımızla tüm işleyişimizde sürdürülebilirliği amaçlıyoruz.

## 2024 Yılı Öne Çıkanlar

### Operasyonel Performans

**3,9**  
Milyar TL  
Ciro

**1,682**  
Milyon Ton/Yıl  
Klinker Üretimi

**1,734**  
Milyon Ton/Yıl  
Çimento Üretimi

### Kaynak ve Emisyon Yönetimi

**%5**  
Alternatif  
Yakıt Tüketimi

**%3,54**  
Alternatif  
Ham Madde  
Kullanımı

**275.344**  
Ton CO<sub>2</sub>  
Emisyonu Azaltımı  
(Kapsam 1, 2 ve 3)

### Çevresel Performans

**7,38**  
Milyon kWh  
Toplam Enerji  
Tasarrufu

**31.318**  
m<sup>3</sup> Su Tüketimi  
Azaltımı

**10.000**  
Adet/Yıl Fidan  
Dikim ve Dağıtımı

### İSG ve Sosyal Performans

**19**  
Çalışan Başına  
Eğitim Saati

**264**  
Davranış  
Odaklı İSG  
Denetimi

**0,03**  
Kaza  
Ağırlık Oranı

**%12**  
Kadrolu Kadın  
Çalışan Oranı

## Ürünlerimiz

Faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilirlik ilkelerimize bağlı kalarak son kalitede ve çevreye duyarlı ürünler üretiyoruz. Üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojileri kullanıyor, doğal kaynak tüketimini azaltmaya özen gösteriyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz ürünlere ait detaylı bilgilere aşağıda yer veriyoruz.

Ürünlerimiz (ton)	2024	2023	2022
Klinker	<b>1.682.715</b>	<b>1.905.000</b>	<b>1.865.100</b>
Çimento	<b>1.734.789</b>	<b>1.968.600</b>	<b>1.785.313</b>



### KLİNKER

Marn, kalker, kil gibi ana bileşenlerle demir cevheri, boksit vb. yardımcı ham maddelerin belirli oranlarda karıştırılıp döner fırında 1.450°C'de pişirildikten sonra elde edilen yarı mamule klinker denir. Tek başına herhangi bir uygulamada kullanılmayan klinker, tüm çimento tiplerinin ana ham maddesi olup, çeşitli tiplerde de mevcuttur. Bu kapsamda Traçim Çimento olarak, portland klinker üretiyoruz.



### CEM I

Portland klinkerinin, belirli bir miktar priz düzenleyici (genellikle alçıtaşı) ilavesi ile öğütülmesi sonucu oluşan hidrolik bağlayıcıdır.

Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Betonarme yapılar
- Sanayi, konut ve ulaştırma projeleri
- Prekast yapı elemanları üretimi
- Zemin güçlendirme projeleri
- Yapı kimyasalları
- Sanat yapıları
- Beton ve betonarme borular
- Gaz beton üretimi

CEM I sınıfında CEM I 42,5 R ve CEM I 52,5 R ürünlerimiz bulunmaktadır.



### CEM II

Portland kompoze çimentosu, klinker ve standarda uygun katkı maddelerinin (kalker) ile alçı taşının birlikte öğütülmesiyle elde edilen hidrolik bir bağlayıcıdır. Portland klinkerinin hassas bir şekilde hesaplanmış miktarda priz değiştirici (en önemlisi alçıtaşı) ile ince bir şekilde öğütülmesiyle oluşturulan bir hidrolik bağlayıcı olan CEM II, çeşitli kullanımlar için son derecede güçlü ve güvenilir bir çözümdür.

Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Betonarme yapılar
- Sıva, harç ve duvar işçilikleri
- Zemin enjeksiyon projeleri

CEM II sınıfında CEM II A-L 42,5 R, CEM II B-L 32,5 R ve 2023 yılında AR-GE çalışmaları tamamlanarak piyasaya sunulan Cementra; CEM II/ A-M (L-V) 42,5 R ürünlerimiz bulunmaktadır.



### CEMENTRA

2023 yılında AR-GE faaliyetleri tamamlanarak satışa sunduğumuz Cementra, yüksek erken dayanım karakteristiği, hızlı kalıp sökebilme imkân sağlaması, süper ve hiper akışkanlaştırıcı katkılarla uyumu, ilave mineral katkı ile birlikte kullanılabilirliği ve yüksek mukavemetli betonlarda kullanıma elverişli bir üründür. Cementra; CEM II sınıfı bir ürün olarak, CEM I sınıfı çimentolarla benzer kıvam koruma, yüksek stabil ürün kalitesi ve düşük karbon salımı ile doğa dostu bir üründür.

Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Genel kullanım, her türlü hazır beton üretimi
- Erken ve yüksek dayanımlı beton sınıfları
- Tamir harcı, grout harcı ve sıva uygulamaları



## Hizmetlerimiz

Yurt içi satışlarımızda 61 araç kapasiteli tır parkımızla hizmet veriyoruz, fabrika teslim satışlarımızın yanı sıra müşterilerimize şantiye teslim satış imkânı da sunuyoruz.

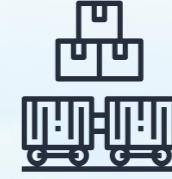
İhracatımızı gerçekleştirirken çeşitlilik gösteren yükleme tipleri ve araçlar ile hizmet sağlıyoruz. Bu sayede görece olarak daha düşük emisyon sağlayan nakliye kanallarını hem ithalat hem de ihracat için kullanabiliyoruz. Bu hizmetlerimiz kapsamında aşağıda belirtilen yükleme merkez ve tiplerini kullanıyoruz.



### Deniz Yolu ile İhracat:

Dökme ve ambalajlı gemi yükleme hizmetlerimizi, Martaş (Marmara Ereğlisi) ile CEYPORT (Tekirdağ) limanlarından gerçekleştiriyoruz. CEYPORT limanında 45.000, MARTAŞ limanında 55.000 DWT' a kadar olan gemilerin yüksek hızda yüklemesini gerçekleştiriyoruz.

Konteyner içindeki ürünlerimizi ise Marzport (Ambarlı) limanlarından gerçekleştiriyoruz.



### Demir Yolu ile İhracat:

Tren ile dökme ve ambalajlı ürün yüklemelerini Lüleburgaz, Edirne, Kırcaali, Alpullu istasyonlarında gerçekleştiriyoruz.



## Çimento Sektörü Genel Görünümü

2024 yılı, küresel çimento sektörü açısından hem zorlukların hem de dönüşüm fırsatlarının öne çıktığı bir yıl olmuştur. Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, tedarik zincirlerinde yaşanan aksamalar, küresel enflasyonist baskılar, dünya genelinde çimento talebini sınırlamaya devam etmiştir. Bu çerçevede, küresel çimento talebinde genel olarak sınırlı bir büyüme gözlemlenirken, yalnızca Hindistan ve Ortadoğu gibi bölgelerde kamu kaynaklı altyapı yatırımlarının etkisiyle kayda değer artışlar yaşanmıştır.

Türkiye çimento sektörü, 2024 yılında üretim, iç satış ve sürdürülebilirlik uygulamaları açısından dikkat çeken bir performans sergilemiştir. Türkiye, Avrupa'nın en büyük, dünyanın ise 6. büyük çimento üreticisi konumunu 2024 yılında da korumuştur. Sektörde, 2024 yılının özellikle ilk çeyreğinde deprem bölgesinde yürütülen yeniden yapılandırma faaliyetlerinin etkisiyle iç talepte güçlü bir artış gözlemlenmiştir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre, 2024 yılında çimento üretimde, geçen yıla oranla %4,1'lik bir artış yaşanmış ve üretim rekoru kırılmıştır. Yine 2024 yılında üretilen çimentonun yaklaşık %15,3'ü ihracata konu olmuştur. 2024 yılında önceki yıla göre iç satışlarda %8,9 artış yaşanırken, çimento ihracatında ise %14,6'lık azalış gerçekleşmiştir. Sektör, yaklaşık %20 büyüme yaşadığı 2023 yılından sonra 2024 yılına, iç piyasada artış ve ihracatta düşüş ile başlamıştır. 2023 yılındaki depremin yarattığı baz etkisi ve yerel seçimler sebebiyle, yılın ilk çeyreğinde yüksek büyüme yakalanmıştır. Mayıs ayında üretim ve satışlar yüksek düzeyde seyretmiştir. Haziran ayında iç satışlar 2024 yılında ilk defa aylık bazda azalmıştır. Satışlar Temmuz ayından sonra yatay seyretmiş, Aralık ayında da %6'lık azalma yaşanmıştır. (1)

2024 yılı aynı zamanda sektörün düşük karbonlu üretim ve yeşil dönüşüm yolunda önemli adımlar attığı bir yıl olmuştur. Türkiye'deki çimento üreticileri; alternatif yakıt kullanımı, atık ısı geri kazanımı, enerji verimliliği artırıcı uygulamalar, karbon yakalama ve depolama (CCS) teknolojileri gibi sürdürülebilir üretim modellerine yönelik araştırma ve yatırımlarını artırmıştır. Bu gelişmeler, Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi uluslararası iklim politikalarına uyum sağlamak açısından stratejik öneme sahiptir. Sektörün gelecek dönemdeki büyümesi ve rekabetçiliği; yalnızca ekonomik göstergelerle değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansı ile de şekillenecektir. Bu doğrultuda, modern üretim teknolojilerine geçiş, kaynak verimliliği ve karbon nötr hedefleri çimento sektörünün öncelikli gündeminde yer almaya devam etmektedir.

Türkiye'deki Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)		
Yıl	Üretim	Yurt İçi Tüketim
2019	57	45,4
2020	72,3	55,7
2021	78,9	60,2
2022	73,7	54,6
2023	81,5	65
2024	84,8	70,8

Türkiye'deki Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton)		
Yıl	Üretim	İhracat
2019	11,1	11,6
2020	16,3	13,6
2021	17,7	11,8
2022	18,5	8,5
2023	15,2	4
2024	13	5,2

(1) Kaynak: <https://www.turkcimento.org.tr/uploads/pdf/ara1%20C4%B1k.pdf>  
(Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği üyesi üreticilerin bilgisini içeren verilerdir.)

## Sektörel Risk ve Zorluklar

2024 yılı itibarıyla çimento sektörü, küresel ve ulusal düzeyde çevresel, ekonomik ve yapısal birçok riskle karşı karşıya kalmaya devam etmektedir. Bu riskler arasında iklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji ve hammadde maliyetlerindeki artış, yasal düzenlemelere uyum ve teknolojik dönüşüm öne çıkmaktadır.

Sektörün en önemli gündemlerinden biri, Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı çerçevesinde uygulamaya alınan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) olmuştur. 1 Ekim 2023 itibarıyla geçiş süreci başlayan CBAM, Türkiye gibi AB'ye yüksek oranda ihracat yapan ülkeleri doğrudan etkilemektedir. Düzenleme, AB'ye ihraç edilen çimento ve klinkerin karbon yoğunluğunu azaltmayı zorunlu hale getirirken, düşük karbonlu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılmasını da zorunlu kılmaktadır. İlerleyen yıllarda CBAM'in ABD ve diğer gelişmiş pazarlarda da yaygınlaşması, dış ticaret açısından risk teşkil etmektedir.

Bu kapsamda Türkiye'de, düşük karbonlu çimento türlerinin iç pazarda yaygınlaşması için kamu politikalarında dönüşüm süreci başlatılmıştır.

### 16 Mart 2024 tarihinde yayımlanan Tebliğ ile:

**1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2029** arasında kamu ihalelerinde kullanılacak çimentoda **klinker oranı en fazla %80, 1 Ocak 2030** itibarıyla ise **%75** olacak şekilde sınırlandırılmıştır.

Bu düzenleme, iç piyasada düşük karbonlu çimentonun (CEM II, III, IV vb.) kullanımını zorunlu hale getirerek, sektörel dönüşüm sürecini hızlandırmayı hedeflemektedir.

Sektör, bu hedeflere ulaşabilmek için şu risk ve zorlukları yönetmek zorundadır:

### Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı:

Fosil yakıtlara olan yüksek bağımlılık hem maliyet hem de çevresel etkiler açısından büyük bir risk oluşturmaktadır. 2024 yılı itibarıyla alternatif yakıt (ATY, biyokütle, ÖTL vb.) ve alternatif hammadde (cüruf, uçucu kül, doğal puzolan vb.) kullanımının artırılması, karbon emisyonlarını azaltmak ve maliyetleri dengelemek açısından stratejik önem taşımaktadır. Ancak alternatif kaynakların temininde yaşanan lojistik, kalite ve mevzuat uyum sorunları sektörün karşılaştığı başlıca zorluklar arasındadır.

### Tamamlayıcı Çimentomsu Malzemeler ile Klinker İkamesi:

Klinker oranının düşürülmesi, karbon ayak izini azaltmada temel stratejilerden biridir. Ancak 2024 itibarıyla TÇM fiyatlarında dünya genelinde ciddi artış yaşanmakta; özellikle yüksek kaliteli uçucu kül, cüruf gibi kaynaklarda arz kısıtları görülmektedir. Gelişmekte olan pazarlarda TÇM kullanımının hâlâ sınırlı olması ve kalsine kil gibi yeni alternatiflerin henüz yaygınlaşmaması, düşük karbonlu çimento üretiminin ölçeklenmesini zorlaştırmaktadır.

### Enerji Maliyetleri ve Kaynak Riski:

Enerji, çimento üretiminin en büyük maliyet kalemlerinden biri olmaya devam etmektedir. 2024 yılında enerji piyasalarındaki dalgalanma, maliyetlerin öngörülemezliğini artırmış ve üretim planlamalarını zorlaştırmıştır. Bu nedenle enerji verimliliğini artırmaya ve alternatif enerji kaynaklarını sistematik şekilde kullanmaya yönelik yatırımların önemi giderek artmaktadır.

### Karbon Yakalama ve Depolama (CCS) Teknolojileri:

Emisyon azaltımında uzun vadeli potansiyele sahip olan Karbon Yakalama ve Depolama teknolojileri, 2024 itibarıyla hâlâ yüksek maliyet ve uygulanabilirlik sorunlarıyla karşı karşıyadır. Bu yatırımların gerektirdiği sermaye, çoğu zaman bir çimento fabrikasının toplam maliyetinin bile üzerine çıkmaktadır. Ayrıca, yakalanan CO<sub>2</sub>'nin depolanacağı altyapıların eksikliği, bu teknolojilerin yaygınlaşmasını sınırlandırmaktadır. Türkiye'de bu alanda uygulanabilir ve ölçeklenebilir modellerin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

## *Kurumsal Yönetim Anlayışımız*

Harcımızda  
doğa  
sevgisi  
var



## Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanımız Cahit Balyen ve Başkan Yardımcısından oluşmaktadır.

Kurul, ayda bir kez toplanarak şirketin faaliyet alanına giren konularda stratejik kararlar almak ve gerekli değerlendirmeleri yapmakla yetkilidir. Toplantıların gündeminde mali tabloların onaylanması, genel kurula çağrı, şirketin temsil ve ilzamu gibi konular başta olmak üzere yönetsel ve süreç ile ilgili konular oluşturuyor. Bununla beraber Kurul, şirketi ilgilendiren önemli gelişmeler ve acil durumlara yönelik olarak olağanüstü toplantılar da gerçekleştirebilmektedir.

Yönetim Kurulu Bağlı Komiteler;



## Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz

Günümüz iş dünyasında artan belirsizlik, hızlanan değişim ve risk-fırsat çeşitliliği, şirketleri kapsamlı risk yönetim yapıları kurmaya yöneltmektedir. Bu doğrultuda Traçim olarak; küresel, ulusal ve sektörel ölçekte ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları sistematik şekilde tanımlayan, değerlendiren ve proaktif aksiyon alınmasını sağlayan bir Kurumsal Risk Yönetim Sistemi geliştirdik. Bu sistem sayesinde potansiyel riskleri erken aşamada belirliyor, riskleri şirketimizin belirlediği risk iştahı çerçevesinde yönetiyor ve kurumsal hedeflerimize ulaşılmasına makul bir güvence sağlıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızın temel amacı, risk farkındalığını tüm şirket birimlerine yaymak ve kurum genelinde proaktif karar alma kültürünü güçlendirmektir. Bu kapsamda risk

yönetimimizi, uluslararası kurumsal risk yönetimi standartlarıyla uyumlu şekilde yapılandırıyoruz. Şirketimizde risk süreçlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve denetlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı bir Risk Komitesi bulunmaktadır. Komitenin temel görevleri; kurum düzeyindeki riskleri takip etmek, risk politikası ve limitlerine ilişkin öneriler geliştirmek, kurumsal risk yönetim programını izlemek ve risk yönetim planlarının uygulanmasını sağlamaktır.

Risk Komitemiz, CEO'nun başkanlığında; Mali İşler Direktörü, Finansal Analiz Direktörü, Fabrika Direktörü, Tedarik Zinciri Direktörü, Satış Direktörü ve İhracat Direktörü olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır.

Şirket olarak, temel risk kategorilerimiz aşağıdaki gibidir;

### Finansal Riskler

Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi ve buna bağlı finansal kayıpların yönetimi ile kredi güvenilirliği üzerinde durduğumuz alanları içerir. Ürünlerimizin satışını; Avrupa, Amerika ve Afrika kıtalarını kapsayan yapı şirketlerine gerçekleştirdiğimiz için döviz kurlarındaki hareketler şirketimizin işlerini, faaliyet sonuçlarını ve finansal durumunu etkileyebiliyor. Bu doğrultuda kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri ile ekonomik daralmalar ve döviz kuruna bağlı dalgalanmaları dikkatlice izliyoruz. Öte yandan, iklim değişikliğine bağlı fosil kaynakların kullanımı ve yatırım maliyetlerine bağlı finansal risklerin de takip gerektirdiğinin bilinciyle, iklim değişikliğiyle ilişkili finansal riskleri de bu başlığımız altında dahil etmek için stratejiler geliştiriyoruz.

### Operasyonel Riskler

Operasyonel risklerimizi iş süreçlerimize bağlı olarak entegre yönetim sistemlerimiz ile yürütüyoruz. Döngüsel ekonomi kapsamında alternatif ham maddeler üretimimiz beraberinde (AH) ve (AY) kullanma yeteneğimiz sayesinde operasyonel dirençliliğimizi artırıyoruz. Ayrıca operasyonel süreçlerimizin sermaye başlıkları ile entegrasyonunu sağlıyor, bu kapsamdaki risk ve fırsatlarımızı her yıl düzenli olarak, gerekli görülen noktalarda daha sık olmak üzere güncelliyoruz.

### Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Çimento sektörü inşaat, kentleşme ve toplumsal kalkınmada kilit bir role sahip. İnşaat sektörünün ve kentleşmenin doğrudan çevresel kaynakları tüketmesi ve yüksek karbon salımı sürdürülebilirlik riskleriyle yakından ilişkilidir. Öte yandan, ilgili risklerin önlenmesi ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sektörde yenilikçi projelerin artması, düşük karbonlu üretim teknolojileri,

enerji verimliliği projeleri ve döngüsel ekonomi uygulamalarına geçiş sağlanması ile şirketlere çeşitli fırsatlar doğmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir yapı malzemelerine olan talebin artması, sektöre yeni pazar fırsatları yaratmaktadır.

### Risk Değerlendirme ve Önceliklendirme

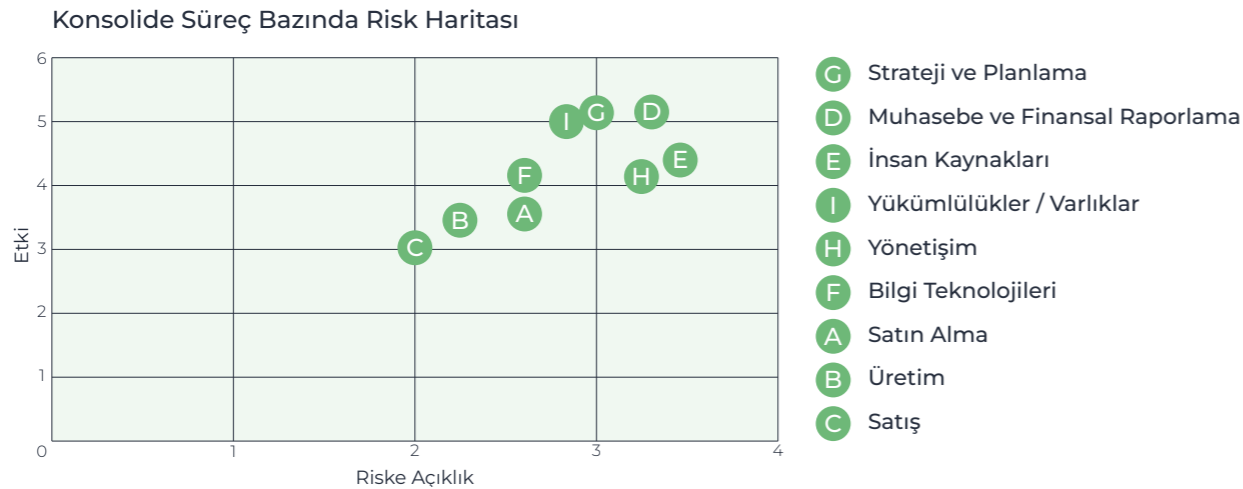
Traçim olarak düzenlediğimiz çalıştaylarda birbirini takip eden, tetikleyen, neden-sonuç ilişkisi yaratan risklerin tespit edilmesine ve bu risklerin birlikte değerlendirilmesine önem veriyoruz. Bu sebeple, tespit edilen risklere karşı eylem planları oluşturuyor ve bu risklerin (Key Risk Indicator-KRI) kök sebeplerinin doğru tespit edilmesine önem gösteriyoruz. Ayrıca, arasında bağlantı olabilecek risk tiplerini de tespit ediyoruz.

Risk Değerlendirme ve Önceliklendirme sürecinde hazırladığımız Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi Formu'nu tüm teknik ve idari birimler ile birlikte değerlendiriyoruz. Risk değerlendirmesini hazırlarken su, elektrik ve enerji kaynağı arz problemleri, teknik aksaklıklar, bilgi güvenliği, fiziksel ve çevresel güvenlik, haberleşme ve işletim yönetimi, insan kaynakları güvenliği gibi konuları ele alıyor ve ilgili birimlerin katılımı ile riskleri puanlıyoruz. Risk değerlendirme metodolojisine göre, "İş Etki Değeri" ve "Tehdit Olasılığı" değerlerinin çarpımından risklerin yüksek, orta ve düşük seviyelerden hangisinde olduğunu belirliyoruz. Buna göre, yüksek risk seviyesine sahip konular ilk olmak üzere orta-yüksek ve düşük-yüksek riskleri önceliklendiriyoruz. Ardından risk işlem kararı, önerilen kontroller, onay veren kişi/kişiler, uygulama tarihi, uygulama sorumlusu, uygulama maliyeti ve son olarak 1., 2. ve 3. ölçüm bilgilerini risk değerlendirmesine işliyoruz.

## Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz

Şirketimiz için önceliklendirdiğimiz risk tiplerinden yola çıkarak, tespit ettiğimiz riskler ile oluşturduğumuz Traçim Çimento Kurumsal Risk Envanterini, Yönetim Kuruluna ve Üst Yönetime raporluyoruz. Buna göre, bir sonraki faaliyet yılına ilişkin hedef ve stratejileri belirliyoruz. Belirlenen hedef ve stratejiler doğrultusunda da riskleri yeniden önceliklendiriyoruz. Tüm bu çalışmaların ardından her bir risk için risk sahibi atıyoruz. Riske karşı verilecek cevaplar ilgili iş birimleri, risklerin sahibi, riskleri yöneten ve gerekli önlemleri alan ekip olduğu için bu birimlerin sisteme entegre edilmesini önemli görüyoruz. Toplantılar ve çalıştaylar sonucunda etki, olasılık ve riske açıklık kriterlerini belirleyerek, gelecek döneme ilişkin beklenen riskler için de risk envanteri oluşturuyoruz.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz Konsolide Süreç Bazında Risk Haritası aşağıda yer almaktadır.



Risk yönetimi toplantılarında, Üst Yönetim tarafından belirlenen strateji ve hedefler ışığında riskleri önlemeye, önlenemiyorsa etki ve olasılığını azaltmaya yönelik çalışmalar düzenliyoruz. Bu toplantılarda riskleri önceliklendiriyor, alınan aksiyonları değerlendiriyor, kullanılan modelin şirket marka değerine katkısını gözden geçiriyor ve gelecek dönemlerde değişecek strateji ve hedefler doğrultusunda gerekirse riskleri yeniden sıralıyoruz.

Risklere ilişkin aksiyon planlarımız riskin tanımını, aksiyonunu, sorumlu kişiyi/iş birimini ve termin tarihini içeriyor. Bu riskler ile ilgili iş birimleriyle toplantılar gerçekleştirdikten sonra, riske karşı verilebilecek cevapları Risk Komitesi'ne sunuyoruz. Risk Komitesi'nce alınan kararların iş birimlerine iletilmesini sağlıyoruz. Bu kararların ve cevapların takibini yapan Kurumsal Risk Analiz Uzmanımız, alınan aksiyonları ve yönetim sürecini gözlemleyerek üst yönetime raporlanmasını sağlıyor.

- Risk oluşturacak birimlerin belirlenmesi
- Risk ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değerlendirmesi
- Değerlendirilen kararların iş birimlerine bildirilmesi
- Risk oluşturacak iş birimleriyle toplantı
- Önerileri Risk Komitesi'ne sunma
- Kurumsal Risk Analisti Uzmanı tarafından uygulamaların denetlenmesi
- Riskleri tanımlama
- Çözüm önerileri oluşturma

## Yönetim Sistemlerimiz ve Denetim Komitemiz

Entegre Yönetim Sistemlerimizin kapsamı klinker ve çimento üretimidir. Üretim ve kullanım süreçlerimizde kaliteye ve güvenilirliğe yüksek düzeyde önem veriyoruz. Sürdürülebilirliği hem üretim süreçlerimizin hem de yönetim anlayışımızın temel bir parçası olarak ele alıyor; emisyon yoğunluğu düşük ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan ürünler geliştirmek için güçlü AR-GE yapımızla çalışmalar yürütüyoruz. Bu süreçte kaliteden ödün vermeden, sürdürülebilirliği odağımıza alıyoruz.



AR-GE ve Kalite Müdürlüğümüz bünyesindeki laboratuvarlarımızda, ürettiğimiz çimentoya ait fiziksel, kimyasal ve mekanik deneylerin yanı sıra kullanılan hammadde kaynaklarının uygunluk değerlendirmelerini de gerçekleştiriyoruz. Çimento ve beton imalatında kullanılan katkıların uyum araştırmalarını yapıyor; agrega ve kimyasal katkıların değerlendirilmesini sistematik olarak yürütüyoruz. Elde ettiğimiz bilgileri ve sonuçları, müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Klinker üretim hattımızda yer alan iki adet online analizörümüz, otomatik numune alıcı sistemimiz ve çimento üretim hattında bulunan online parçacık boyut analizörümüz sayesinde sürekli ve gerçek zamanlı analiz yapıyoruz. Bu sistemlerle gerekli durumlarda anında düzeltme yaparak klinker ve çimento kalite değişkenliğini en aza indiriyor, ürün portföyümüzde yüksek kalite standardını koruyoruz.

AR-GE laboratuvarımızda karbon ayak izi düşük ürünler geliştirmek amacıyla çalışmalar yürütüyor, daha az klinker içeren yüksek kaliteli ürünleri pazara sunuyoruz. Bu kapsamda, CEM II/A-M (L-V) 42,5 R tip çimento ürünümüzü 2023 yılında CEMENTRA markası ile piyasaya sunduk. Devamında ise klinker kullanımını azaltmaya yönelik farklı mineral ve kimyasal katkılarla yeni ürün geliştirme çalışmalarımız sürüyor.

Müşteri odaklı yaklaşımımızı desteklemek üzere kurduğumuz AR-GE beton laboratuvarımızda, çimentonun beton içerisindeki performansını izliyor; müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla beton katkılarının uyumunu, agrega seçimini ve beton reçetesi tasarımlarını gerçekleştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri yaklaşımımızı ortaya koyan Traçim Entegre Yönetim Sistemi Politikamız bu bölüm altında paylaşıyor; diğer alanlardaki politika ve uygulamalarımızı ise raporun ilgili bölümlerinde detaylandırıyoruz.

# Yönetim Sistemlerimiz ve Denetim Komitemiz



## Entegre Yönetim Sistemi Politikası

Yürütmekte olduğumuz klinker ve çimento üretim faaliyetlerinde Traçim Çimento Üst Yönetimi olarak;

- ✓ Kalite, Çevre, Enerji, Bilgi Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması, Rekabet Hukuku ile ilgili yasal yükümlülük, diğer şartlar, uygulanabilir şartların ve ürün standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- ✓ Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak için iş modelleri ve stratejiler geliştirmeyi; çevresel, ekonomik ve sosyal değer yaratmak için paydaşlarımızla çok yönlü ortaklıklar kurmayı,
- ✓ Çimento ve Hazır Beton sektöründeki gelişmeleri yakından izleyerek, nitelikli insan gücü ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin gereksinimlerine en uygun standartta kaliteli ürün ve çözümler üreterek müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı,
- ✓ Teknolojik gelişmeleri takip ederek, alternatif hammadde, alternatif yakıtları değerlendirip, doğal kaynak tüketimini azaltmayı,
- ✓ Ürün ve Entegre Yönetim Sistemleri performanslarının artırılması için tüm faaliyetlerimizde risk ve fırsatları belirleyerek gerekli önlemleri almayı, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini karşılayıp, sürekli iyileştirmeyi sağlamayı,
- ✓ Enerji performansını etkileyen, enerji verimliliğinin artırılması için, verimli ürün ve hizmetleri tedarik etmek ve performansı sürekli iyileştirmeye yönelik proseslerde enerji tasarımı yapmayı,
- ✓ Amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli kaynakların varlığını sağlamayı,
- ✓ İşle ilgili yaralanma, sağlığın bozulması ve meslek hastalıklarının önlenmesi için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamayı, tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve İSG risklerini azaltmayı ve tüm ilgili taraflarda İSG kültürünü benimsetmeyi, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı,
- ✓ Operasyonlar sırasında ortaya çıkması muhtemel, çevreye olası etkileri ve kirliliği mümkün olduğu kadar kaynağında azaltarak, sürdürülebilir bir atık yönetimi ile atık oluşumunun en aza indirilmesini, atıkların tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımı ve bertarafını sağlayarak, çevrenin korunması için gerekli tedbirleri almayı,
- ✓ Traçim olarak, tüm faaliyetlerimizde, bilgi güvenliği konularında iş sürekliliğini sağlamak ve potansiyel tehditlerin etkisini azaltmak için güvenlik olaylarını engellemek veya hasar riskini azaltmak için azami gayret göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Tüm bu taahhütlerimiz, Entegre Yönetim Sistem amaçlarımıza, bağlamımıza ve stratejik yönümüze çerçeve sağlamaktadır.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tüm süreçlerimizi planlı, disiplinli ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yürütüyoruz. Sahip olduğumuz standart ve sertifikaların gerekliliklerini, ilgili prosedürler ve uygulamalar doğrultusunda eksiksiz şekilde yerine getiriyor; gerçekleştirilen tüm çalışmaların uygunluğunu düzenli denetimlerle doğruluyoruz.

Çalışanlarımızın katılımı ve ortak sorumluluk bilinciyle, yürürlükteki tüm yönetim sistemi gerekliliklerini benimseyerek uyguluyor ve kurum genelinde sürdürülebilir bir yönetim kültürü oluşturuyoruz.

Bu kapsamda faaliyetlerimizi entegre ederek sürdürdüğümüz yönetim sistemi standartlarımız ve sahip olduğumuz sertifikalar aşağıda sunulmuştur.

## Sertifika ve Belgelerimiz

## İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz



### Entegre Yönetim Sistemi Sertifikalarımız

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi



### Ürün Performans Belgelerimiz

- TS EN 197-1 2012 CEM I 42,5 R Performans Değişmezliği Belgesi
- TS EN 197-1 2012 CEM I 52,5 R Performans Değişmezliği Belgesi
- TS EN 197-1 2012 CEM II/B-L 32,5 R Performans Değişmezliği Belgesi
- TS EN 197-1 2012 CEM II/A-L 42,5 R Performans Değişmezliği Belgesi
- TS EN 197-1 2012 CEM II/A-M (L-V) 42,5 R Performans Değişmezliği Belgesi
- SERTİFİKAT O USAGLASNOSTI Portland Cement PC 42,5R /SIRBİSTAN)
- SERTİFİKAT O USAGLASNOSTI Portland Kompozitni Cement PC 20M (L-V) 42,5R /SIRBİSTAN)

Denetim süreçlerimizi hesap verebilirlik ve şeffaflığımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, denetim faaliyetlerimizin gelişmesi ve iyileşmesi için her yıl çalışmalar yürütüyoruz. Bunun için mevcut sistemimizin denetlenmesi, gözden geçirilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi adına kurum içi ve dışı denetim ve süreç kontrolleri yapılmasını planlıyoruz. Kurum bünyesinde, iç ve dış denetimlerimizi her yıl bir defa gerçekleştiriyoruz. İç denetimimizi, iç tetkik eğitimi almış kişiler ile dış denetimlerimizi ise Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)'tan akredite olan kuruluşlar ile tamamlıyoruz.

Traçim Çimento'da iş etiği, yalnızca uyulması gereken kurallar bütünü değil; kurum kültürümüzü, güvenilirlik ilkemizi ve şirket değerlerimizi şekillendiren temel dayanaklardan biridir. Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve taşeronlarımız **"Etik Davranış Kuralları"**na tabidir.

Tüm paydaşlarımız için adil, şeffaf ve etik temelli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, etik yönetimimizi karar alma süreçlerinden günlük işleyişe kadar her aşamada uyguluyoruz. Etik yönetimimiz, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın görevlerini yerine getirirken uyması gereken ilkelere, kaçınılması gereken davranışlara ve şirketimizin etik beklentilerine yönelik net bir çerçeve sunmaktadır.

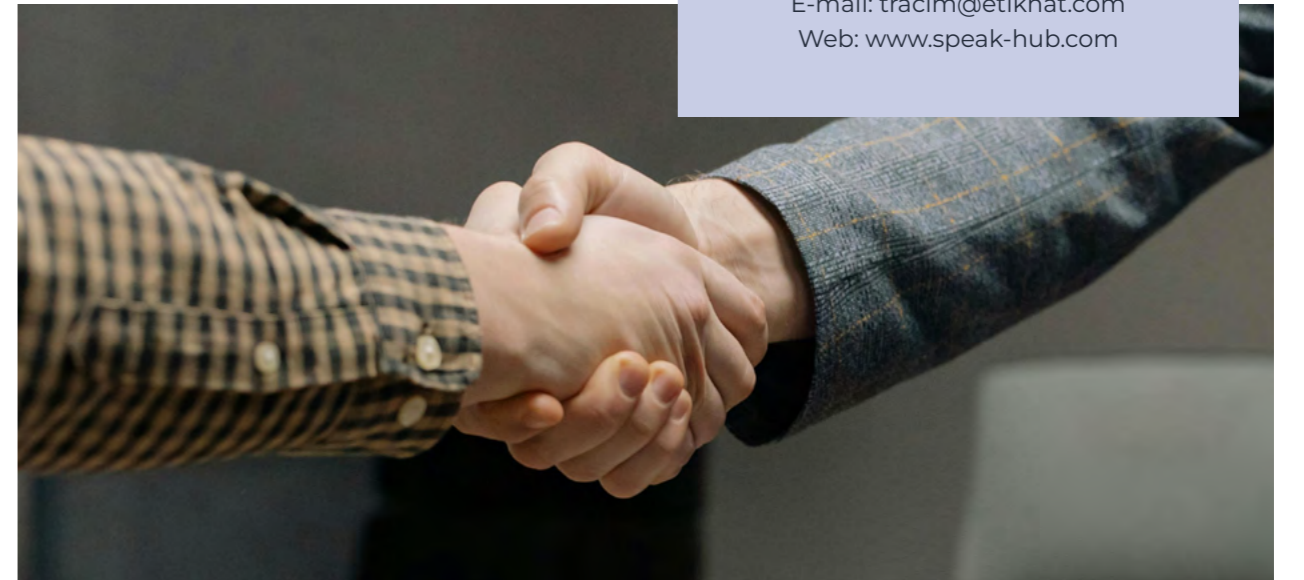
Şirketimizde etik ilkelere uyumu gözeterek ve gerekli durumlarda devreye girerek değerlendirme yapan **Etik Kurulu**, CEO/İcra Kurulu Başkanı'nın başkanlığında; Hukuk Müşaviri ve İnsan Kaynakları Müdürü'nden oluşan üç kişilik yapıya sahiptir. Kurumumuzda yasal düzenlemelere, şirket politika ve prosedürlerine aykırı tüm eylemleri "uyumsuz davranış" olarak tanımlıyor; KVKK, Rekabet Hukuku ve Çevre Mevzuatı gibi yaptırım yüksek alanlardaki ihlalleri ise "önemli uyumsuzluk" olarak sınıflandırıyoruz.

2024 yılı boyunca rekabet hukuku, KVKK ve Etik kuralları kapsamında planlanan eğitim hedeflerimizi tamamladık. 2025 yılında da etik farkındalığını artırmaya yönelik eğitimleri sürdürmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizde raporlama döneminde yasa veya mevzuata aykırılık nedeniyle açılmış bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenle başvuru yapabilmesi için bağımsız bir yapı üzerinden yönetilen Etik Hat uygulamamız bulunmaktadır. Etik Hat'a iletilen bildirimler gizlilik esasına göre işlenir, üçüncü taraflarla paylaşılmaz ve şikâyet sahiplerinin kimliği korunur.

Etik Hat uygulamamıza ilişkin bilgileri aşağıda bulabilirsiniz:

Telefon: +90 212 800 34 58  
E-mail: [tracim@etikhat.com](mailto:tracim@etikhat.com)  
Web: [www.speak-hub.com](http://www.speak-hub.com)



## Finansal Performansımız

Harcımızda  
emnek  
var



## Ekonomik Büyümemiz

Traçim olarak sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, rekabet gücümüzün ve uzun vadeli değer yaratma stratejimizin temel unsuru olarak görüyoruz. Üretim kapasitemizi verimlilik ve teknoloji yatırımlarıyla sürekli geliştirirken, ülkemiz ekonomisine istihdam, ihracat ve katma değer yaratma yönünde güçlü katkılar sunuyoruz. Ekonomik büyümemizi yalnızca finansal göstergelerle değil, aynı zamanda kaynakların etkin kullanımı, çevresel verimlilik ve toplumsal katkı alanlarındaki performansımızla da tanımlıyoruz.

Traçim Çimento olarak hem iç piyasa hem de dış piyasaya yönelik satışlar gerçekleştiriyoruz. Üretimimiz ile iç ve dış piyasaya hizmet veriyor, yılda 2 milyon ton kapasite üretim hacmine ulaştığımız çimentolarımızla Bulgaristan, Sırbistan ve Rusya gibi komşu ülkelerin yanı sıra; Avrupa'dan Afrika kıtalarına uzanan geniş bir uluslararası müşteri profilinde oluşan son kullanıcı ve trading şirketler tarafınca tercih ediyoruz. İhracatımızı gerçekleştirirken çeşitlilik gösteren yükleme tipleri ve araçlar ile hizmet veriyoruz. Bu sayede görece olarak daha düşük emisyon sağlayan nakliye kanallarıyla ihracatımızın hizmet satış kalitesini artırıyoruz.

Son üç yıla ait özet finansal göstergelerimize aşağıdaki tablolarda yer veriyoruz. Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değere ilişkin detaylı verilerimiz raporumuzun **Ekonomik Performans Göstergeleri** bölümünde sunulmuştur.

Finansal Göstergelerimiz	2024	2023*
Ciro (TL)	3.909.477.658	6.053.920.946
Faaliyet Gelirleri (TL)	1.279.385.323	2.251.914.720
FAVÖK (EBITDA)	742.643.884	1.434.370.647
Kâr (TL)	1.557.412.310	1.178.430.520
Satış Miktarı (ton)	1.730.653	1.970.671
İhracat / Yurt İçi Satış Oranı (Ciro Bazında)	26%	18%

\*Enflasyon muhasebesine geçilmesi sebebi ile 2023 yılı verileri revize edilmiştir.

## Değer Zincirimiz

Harcımızda  
birlik  
var



## Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sektördeki başarımızı yalnızca ürün ve üretim performansımızla değil, aynı zamanda sorumlu tedarik zinciri yönetimimizle sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Ham madde temininden üretim süreçlerine kadar tüm aşamalarda sürdürülebilirlik ilkelerini uyguluyor; kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve güçlü bir iş ortaklığı ağıyla değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Tedarik zinciri stratejimiz; ürün kalitesini doğrudan etkileyen mal ve hizmet alımlarının güvenilir, yasalara uygun, etik ve çevresel açıdan sorumlu şekilde gerçekleştirilmesini esas almaktadır. Tedarikçilerimizi yalnızca ticarî iş ortakları olarak değil, aynı zamanda ortak gelişim hedeflerimizin paydaşları olarak görüyoruz; birlikte sürdürülebilir değer üretmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik kriterlerini; yakıt, hammadde, hizmet ve sarf malzemeleri ana kalemlerimize entegre ediyoruz. Tedarikçilerimizin performansını; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, kalite ve etik uyum kriterleri doğrultusunda

Tedarikçi Değerlendirme Prosedürümüze göre değerlendiriyor; denetim ve kontrol mekanizmalarıyla süreçlerimizi iyileştiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda elde edilen bulgular, sorumlu tedarik ilkelerimize katkı sağlayacak aksiyonların belirlenmesinde yol gösterici olmaktadır.

Tedarik zincirimize ilişkin ekonomik ölçekteki performans göstergelerine raporumuzun **Ekonomik Performans Göstergelerimiz** bölümünde ayrıca yer verilmiştir. Aşağıdaki tabloda ise son üç yıla ait temel tedarik verilerimizi paylaşmaktayız.

Tedarik Yönetimi	2024	2023	2022
Tedarikçi Sayısı	587	518	445
Toplam Tedarikçi Hacmi (TL)	2.450.423.991,79	1.569.789.036,00	951.774.894,00

Tedarik Yönetimi	Tedarik Verileri	2024	2023	2022
Tedarik Oranları (%)	Yurt içi Oranı	97%	98%	98%
	İthalat Oranı	3%	2%	2%
Tedarik Oranları Kırılımı (%)	Ham Madde	17%	16%	11%
	Yakıt	42%	43%	58%
	Sarf Malzemeleri	12%	19%	13%
	Hizmet	21%	6%	3%
	Diğer	8%	16%	15%

Şirket etik ilkelerimizin ayrılmaz bir parçası olarak; tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve alt işverenlerimiz dahil olmak üzere tüm iş ortaklarımızın faaliyetlerinde insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları ve yasal uyum prensiplerini zorunlu tutuyoruz. Bu kapsamda, zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma veya benzeri yasa dışı istihdam uygulamalarına hiçbir aşamada izin vermiyoruz.

Alt işverenlerin seçim sürecinde ve saha içi faaliyetlerinde; çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve sosyal haklara ilişkin tüm yasal gerekliliklerin şirketimizde uygulandığı şekilde uygulanmasını şart koşuyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçilerimiz ile **"Müteahhit/Tedarikçiler İçin Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Protokolü"** imzalanmakta ve bu protokol, uyum kontrollerinin resmi dayanağını oluşturmaktadır. Protokol kapsamında; şirket sahasında veya şirketimiz adına gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde çalışan sağlığı, güvenliği ve çevresel etkiler göz önünde bulundurulmakta, uyulması zorunlu kurallar açık şekilde tanımlanmaktadır. Tedarikçilerin sorumluluğu açıkça belirtilirken, uyumsuzluk durumlarında yaptırım mekanizmaları devreye alınmaktadır. Özellikle tozuma, çevresel kirlenmeye veya iş sağlığı ve güvenliği riskine neden olabilecek çalışmalar için tedarikçilerimize bilgilendirme yapılmakta ve gerekli önlemler bildirilmektedir.

### Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamalarımızda;

2024 yılında tedarikçilerimizin sağladığı hizmet ve sektörleri özelinde mevcut sürdürülebilirlik uygulamalarını analiz ettik. Yaptırım uygulanmaksızın gelişim sağlanması gereken alanlar için geri bildirimlerde bulduk.

2025 yılında tedarikçi profili ve farkındalık düzeyine göre tedarikçilere e-posta veya bilgilendirme toplantıları yoluyla sürdürülebilirliğin ÇSY boyutlarında bilinç kazandırılması ve tedarikçi değerlendirme kapsamımızı % 60 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.



## Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği

Traçim olarak müşteri memnuniyeti politikamız uyarınca yürütmekte olduğumuz klinker ve çimento üretim faaliyetlerinde;

Çimento ve Hazır Beton sektöründeki gelişmeleri yakından izleyerek, nitelikli insan gücü ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin gereksinimlerine en uygun standartta kaliteli ürün ve çözümler üreterek müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı,

Müşteri öneri ve şikâyetlerini almak için etkin ve verimli yöntemleri uygulamayı, şikâyetleri çözüme kavuşturmak için personeli teşvik etmeyi, gelen öneri ve şikâyetleri amacına uygun olarak sürekli iyileşme kapsamında kullanmayı, şikâyetin ele alınması, çözülmesi ve müşterinin bilgilendirilmesi ile ilgili yazılı yöntemler oluşturmayı ve tüm çalışanların bu yöntemlere uymasını sağlamayı, bu sayede de müşteri memnuniyet sistemimizi sürekli iyileştirmeyi, amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli kaynakların varlığını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Tüm bu taahhütlerimiz ile, 2023 yılında TS EN ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemimizi kurarak işleyişimize entegre ettik. Müşteri memnuniyet anketlerimizi her altı ayda bir olmak üzere, dijital ortamda gerçekleştiriyoruz. Müşteri memnuniyet oranımıza ilişkin son 3 yıla ait verileri aşağıda paylaşıyoruz;

Müşteri Memnuniyeti	2024	2023*	2022
Müşteri Memnuniyet Oranı %	85%	83%	85%

Traçim olarak müşterilerimizle kurduğumuz ilişkiyi karşılıklı güven, şeffaflık ve memnuniyet temelinde yürütüyoruz. Bu nedenle sadece satış sürecinde değil, satış sonrası hizmet süreçlerinde de müşteri geri bildirimlerini sistematik şekilde takip ediyor ve iyileştirmeye dönüştürüyoruz.

Şikâyet yönetim sistemi kapsamında, müşterilerimizden gelen geri bildirimleri sınıflandırarak değerlendiriyor, gerekli aksiyonları alıyor ve sonuçları kendilerine iletiyoruz. Bu yaklaşım sayesinde müşteri odaklılık kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı ve süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Aşağıda son üç yıla ait müşteri şikâyet verilerimiz yer almaktadır:

Müşteri Geri Bildirimleri	2024	2023*	2022
Toplam Müşteri Şikâyeti	18	27	9
Çözülen Müşteri Şikâyeti	18	27	9

\* 2023 yılı itibarıyla ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sisteminin kurulumu ile tüm müşteri bildirim ve şikâyetleri %100 oranında kayıt altına alınmaya başlanmış, bu nedenle şikâyet sayısında artış yaşanmıştır.

## Pazarlama ve İletişim Stratejimiz

Traçim olarak pazarlama faaliyetleri doğrultusunda yapmış olduğumuz her çalışma için faaliyetlerimizin sürdürülebilir olmasına önem veriyoruz. Müşteri sayımızın yanı sıra, ürün ve hizmet çeşitliliğimizi artırma konusunda müşterilerimizden gelen talepleri gözeterek çalışmalarımızı yeniliyoruz. Ayrıca her yenilikçi çalışmalarımız gibi, ürün ve hizmet çeşitliliğimizin konusunda da tüm departmanlarımızla koordineli bir biçimde çalışıyoruz.

Müşterilerimiz hazır beton, prekast ve endüstriyel üretim yapan firmalar ile toptan satış yapı malzemeleri satan firmalardan oluşuyor. Müşterilerimiz ile bayilik sistemi veya direkt satış yöntemi ile çalışıyoruz. Satış bölgemiz İstanbul Avrupa Yakası ve Trakya Bölgesi'nden oluşuyor. Her zaman için müşterilerimizi artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmeye, sektörde üretilen erken dayanımı en yüksek ve kaliteli ürün sunmak prensibiyle hareket ederek bütün müşterilerimiz ile uzun vadeli sözleşme yapmaya özen gösteriyoruz.

Sorumlu büyüme, şeffaflık ve toplumsal fayda yaratma konularında tüketiciler başta olmak üzere tüm paydaşların beklentileri artarken, çimento sektörü de çevresel etkisi düşük ürünlere yöneliyor. Bizler de pazardaki gelişmelere bağlı şekilde, ürün çeşitliliğimizi artırmaya yönelik AR-GE faaliyetlerimizi tüm hızıyla devam ettiriyoruz. Başta karbon salımları olmak üzere üretimin tüm aşamalarında sürdürülebilirliği gözetiyor, çevre dostu ürün geliştirme süreçlerini başarıyla yönetiyoruz. Traçim Çimento olarak sektörde kaliteli ve güvenli bir kurum olma hedefiyle sadece ürünlerimizin sürdürülebilirliğine değil, aynı zamanda iş yapış biçimlerimizde ve müşteri ilişkileri yönetimimizde de sürdürülebilir olmaya özen gösteriyoruz.

Bu sayede, kalite odaklı üretim prensibimizi müşteri odaklı olma ilkemiz ile harmanlayarak satış öncesi ve sonrasında müşteri memnuniyeti ilkesi ile hizmet veren bir kurum olmayı amaçlıyoruz.

“Bütünsel Kalite Yönetimi” anlayışımız ile müşterilerimizin yüklemelerini dijital olarak takip ediyoruz. Bu sistem sayesinde, müşterilerimiz araçlarının fabrika sahasında yüklemelerini anında izleyebiliyor ve geriye dönük raporlama yapabiliyorlar. Ayrıca, müşterilerimizin bulunduğu konum bazlı reklam ve afiş çalışmaları gerçekleştiriyor, iş ortaklarımız ile müşteri ziyaretleri düzenliyoruz.

Ek olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm değerli paydaşlarımızın yaptığımız çalışmalardan haberdar olabilmesi adına yenilediğimiz web sitemizle aktif bir şekilde iyi hizmet sunmayı amaçlıyoruz.

Traçim Çimento olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla değil; aynı zamanda şeffaf, tutarlı ve katılımcı bir iletişim yaklaşımıyla da destekliyoruz. İletişim stratejimizin temelinde; paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmak, faaliyetlerimiz hakkında açık bilgi paylaşmak ve sürdürülebilirlik performansımızı anlaşılır şekilde aktarmak yer alıyor. Hem iç hem dış paydaşlarımıza yönelik iletişim kanallarımızı sürekli geliştirerek; çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyor, toplumla olan etkileşimimizi güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi, gelişmelerimizi ve hedeflerimizi düzenli olarak paylaşarak kurumsal sorumluluğumuzu tüm iletişim süreçlerimize yansıtıyoruz.

## *Sürdürülebilirlik Anlayışımız*

Harcımızda  
sürdürülebilirlik  
ve kalite  
var

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Traçim Çimento olarak sürdürülebilirliğin üç boyutunu tanımlayan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularına ayrı ayrı önem veriyor; tüm uygulamalarımızı bu kriterleri gözeterek hayata geçiriyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla çevrenin korunmasına özen gösteriyor, paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ilişkileri sürdürülebilirlik anlayışımızın temeline yerleştiriyoruz. ÇSY ile ilişkili tüm riskleri etkin bir şekilde yönetirken, sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katma değer üretiyor ve teknolojik gelişmeleri takip ederek inovatif çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

Gelecekte karbon nötr bir şirket olma vizyonumuz doğrultusunda büyüme stratejimizi şekillendiriyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilirliği entegre ediyoruz. Karbon Emisyonları Geçiş Projeksiyonumuz kapsamındaki adımlarımızı “İklim Değişikliği ile Mücadele” başlığı altında detaylandırıyoruz. Sürdürülebilirlik kavramını, şirketimizin tüm kademelerinde uzun vadeli, sağlıklı ve kârlı performansımızı korumak ve paydaşlarımızla uyum içinde ilerlemek için rehber olarak görüyoruz. Bu doğrultuda sektördeki teknolojik yenilikleri takip ediyor, çevresel ve sürdürülebilir iş yapış biçimlerimizi güçlendiriyoruz.

“Yönetim anlayışımızı; ekonomik performansımızı güçlendirmeye, çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynak ve operasyon yönetimimizi sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar üzerine kuruyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor; çalışanlarımızın gelişimini, eşit fırsatlara erişimini ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz. Paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleriyle hem şirketimize hem de topluma uzun vadeli ve sürdürülebilir değer katmayı hedefliyoruz.”

İlk sürdürülebilirlik raporumuzdan bu yana, çalışanlarımızın bilinçlenmesine öncülük ediyor, stratejilerimizi kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' nı stratejimizin temel bileşeni olarak görüyor; performansımızı bu hedeflere göre takip ediyor, raporluyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz.



Sürdürülebilir  
Ekonomik Büyüme  
ve Karlılık



Çevresel Ayak izi



İklim Değişikliği ve  
Enerji



İnsan ve Kültür  
Yönetimi



Teknolojik Dönüşüm  
ve Operasyonel  
Verimlilik



Paydaş İş Birlikleri  
ve Sürdürülebilir  
Ortaklıklar

## Sürdürülebilirlik Komitemiz

Traçim olarak sürdürülebilirliği bir iş yapış şekli olarak benimsiyor ve mevcut çalışmalarımızı sürdürülebilir bir bakış açısıyla tekrar ele alarak alanında uzman ekibimiz ile gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirerek süreçlerimize entegre ediyoruz.

Traçim'de sürdürülebilirlik alanında en yetkili merci olarak Traçim Yönetim Kurulu görev alır. Sürdürülebilirlik süreçlerimiz, Yönetim Kurulu'nun onayı ile kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz kanalıyla tüm departmanlara aktarılır ve alınacak aksiyonların anlatımı sağlanır. Sürdürülebilirlik yönetim yapımız; **üst yönetim seviyesinde yönetim kurulundan (1. Seviye), operasyonel seviyede ise sürdürülebilirlik komitesinden (2. Seviye)** oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile sürdürülebilirliğin Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) eksenlerinde tüm ilgililerin katılımı ile geniş kapsamlı bir şekilde ele

alınabilmesi adına gerekli platformu sağlıyoruz. Komitemizin çalışma alanlarını; çevresel ve sosyal alanda etkilerin azaltılması, enerji verimliliği, sera gazı salımının azaltılması, sürdürülebilir teknolojilerin mevcut sistemlere entegre edilmesi, mevzuat takibi ve uygun artırım ve geri kazanım yöntemleri olarak belirledik.

Ayrıca Sürdürülebilirlik Komitemiz kısa, orta ve uzun vadeli çalışma programının oluşturulmasından, operasyonel süreçlere yönelik hedefler belirlenerek çalışma komitelerinin izlenmesinden ve bu konuların sürekliliğinin sağlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komite üyelerimize aşağıda yer veriyoruz:

Komite, Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde oluşturulmuş olup, üyeler İcra Kurulu Başkanı tarafından görevlendirilmiş ve yetkilendirilmiştir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulamaların takibi, performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirme fırsatlarının değerlendirilmesinde kilit bir rol oynamaktadır.

### Komite Başkanı ve Yürütme Yapısı

**Komite Başkanı**  
Fabrika Direktörü

**Raportör ve Yürütmeden Sorumlu Üyeler**  
Alternatif Kaynak ve Çevre Müdürü / Sürdürülebilirlik Şefi

Toplantılar, Fabrika Direktörü başkanlığında gerçekleştirilmekte olup, sekreteryaya ve koordinasyon görevleri Alternatif Kaynak ve Çevre Müdürlüğü tarafından üstlenilmektedir.

### Komite Üyeleri

Sürdürülebilirlik Komitesi, aşağıdaki fonksiyonların temsilcilerinden oluşmaktadır:



### Toplantı Frekansı ve Katılım

Komite, yılda en az altı kez toplanmakta; toplantılarda alınan kararlar ve değerlendirmeler toplantı tutanağı ile kayıt altına alınmaktadır.

Komite üyeleri, toplantı ve çalışmalarda kendilerine bağlı şef ve uzman kadrosunu görevlendirebilir. Gündem konularına göre şirketin farklı birimlerinden yöneticiler "**Geçici Üye**" olarak toplantılara katılabilmektedir.

Ayrıca, denetim ve danışmanlık hizmeti alınan firma temsilcileri veya dış paydaşlar, bilgi alışverişi ve değerlendirme amacıyla "**Danışman Üye**" sıfatıyla Komite toplantılarına davet edilebilmektedir.



## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Traçim Çimento olarak bir önceki raporlama dönemimizden bu yana sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmeye devam ettik. Operasyonel verimlilik, düşük karbonlu üretim, çevresel performansın iyileştirilmesi, çalışan gelişimi ve paydaş iş birlikleri alanlarında yeni hedefler belirleyerek sürdürülebilirlik yol haritamızı güncelledik.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda; doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji yönetimi, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, atık ısı geri kazanımı, su verimliliği, emisyon azaltımı ve döngüsel ekonomi alanlarında projeler yürütüyoruz. Üretim yönetimimize entegre bir biçimde, verimlilik artışı sağlayan teknolojileri devreye alarak birim karbon ve su ayak izimizi azaltmayı amaçlarken, İnsan Kaynakları ve İSG yönetiminde ise çalışanlarımızın gelişimini, güvenli çalışma koşullarını ve eşit fırsatları

destekleyerek İSG kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Toplumsal katkı projeleri, yerel paydaşlarla iş birlikleri ve sektörle ilişkilerimiz kapsamında sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz.

Traçim Çimento olarak stratejik hedeflerimizi **2026, 2028 ve 2030 dönemleri** için belirledik. Aşağıdaki tablolar, işletmemizin 2023 baz yılına göre şekillenen sürdürülebilirlik hedeflerimizi göstermektedir.

### 2026 Yılı Hedeflerimiz

<b>Döngüsel Ekonomi</b>	Silo yatırımının tamamlanarak Klinker üretiminde ihtiyaç duyulan doğal kaynakların yerine, alternatif ham maddelerin (atık) kullanımının artıracaktır.
<b>Enerji Yönetimi</b>	Yeni tedarik ettiğimiz ekipmanlarımızda enerji verimli seçenekler ile yenilemeler yapacağız.
<b>Emisyon Yönetimi</b>	Ürünlerimizde, karbon ayak izi yüksek olan klinkerin kullanım oranını azaltıp klinker yerine düşük karbonlu ham madde ve çimentomsu malzemelerin kullanımını artıracaktır. Bu doğrultuda, katkılı çimento satış oranımızı toplam çimento satışının %60'ına yükselteceğiz.
<b>Su Tüketimi</b>	Klinker soğutmada su kullanımının alternatifleri üzerine çalışarak, klinker soğutma prosesinde su kullanımını azaltacağız.
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	Tedarik zincirimizdeki tedarikçilerimizin çevresel riskleri ve insan hakları ihlalleri olup olmadığı yönünde risk analizlerini yapacağız. Ana tedarikçilerimize sürdürülebilirlik hedeflerimizi anlatacağız ve bu hedeflere ulaşılmasında kendilerine düşen sorumlulukların yerine getirilmesi adına ortak hareket olanaklarını tespit etmek amacıyla toplantılar ve eğitimler gerçekleştireceğiz.
<b>AR-GE</b>	Düşük klinker içerikli ürünlere geçiş sağlayarak klinker kullanım oranını %83'e düşüreceğiz.
<b>İnsan Kaynakları</b>	Kadın çalışan sayısını artırmak için işe alımlarda pozitif ayrımcılık yapacak, eşit şartlardaki adaylardan kadın olanı tercih edeceğiz. Yeni mezun gençleri sektöre ve şirketimize kazandırmak için üniversite ve meslek liseleri ile iş birliği yapacağız.
<b>Sosyal Sorumluluk</b>	Bölgemizdeki üniversitelerin kariyer günleri etkinliklerinde aktif rol alarak gençlere sektörün ve şirketimizin tanıtımını yapacağız ve iş olanakları hakkında bilgilendirmeler yapacağız.

### 2028 Yılı Hedeflerimiz

<b>Atık Yönetimi</b>	Ambalaj malzemelerinin yönetimi için tüm satış noktalarımızın bertaraf ve geri kazanım tesisleri ile irtibatı konusunda çalışma başlatacağız.
<b>Emisyon Yönetimi</b>	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative-SBTi) tarafından karbon azaltım hedefimizi belgelendireceğiz. Fosil kaynaklarla üretilen elektrik yerine, güneş enerjisi tarlasından elektrik üretimi sağlayan santrallerin yatırımımızı tamamlayacağız (GES Tarlası).
<b>Enerji Yönetimi</b>	Tesisimizde kapsamlı enerji etüdü yaptırarak, tasarruf yapılabilecek seçilen alanlarda tasarruf çalışmalarımızı tamamlayacağız.
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	Tedarikçilerimizin çevresel risklerini bertaraf edebilmeleri için gerekli eğitimleri tespit ederek bu eğitimleri sağlayacağız. Tedarikçi ağımızla birlikte ekosistemi destekleme hedefimiz doğrultusunda Sorumlu Satın Alma Politikamızı tüm tedarik süreçlerimizde entegre edeceğiz.
<b>AR-GE</b>	AR-GE laboratuvarımızın kapsamını genişleterek kalsine kilden çimento üretimi konusunda araştırmalar yapacağız.
<b>İnsan Kaynakları</b>	Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği endekslerini kapsayan projeler geliştireceğiz. Great Place To Work sertifikası alacağız.
<b>Sosyal Sorumluluk</b>	Çiftçilerin sürdürülebilir tarım ile ilgili eğitim alarak bilinçlenmesini sağlayacağız.

### 2030 Yılı Hedeflerimiz

<b>Atık Yönetimi</b>	Sıfır Atık uygulamasını tüm operasyonlarımıza ve satış sonrasındaki hizmetlerimize dahil edeceğiz.
<b>Enerji Yönetimi</b>	Hidrojen yakıtını paçal olarak kullanımı konusunda araştırmalar yapacağız. Karbon yakalama, depolama ve kullanma konusunda araştırmalar yapacağız.
<b>Emisyon Yönetimi</b>	Klinker bazlı spesifik karbon emisyonumuzda birim ürün başına 2023 baz yılına göre %30 azaltım sağlayacağız. Operasyonlarımızın tamamında 2050 yılına kadar net sıfır karbon salımı için çalışacağız.
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	Tedarik süreçlerimizde tedarikçilerimizden karbon emisyon raporlarını talep ederek, karbon nötr veya düşük karbon içerikli malzemeleri tercih edeceğiz.
<b>İnsan Kaynakları</b>	Tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunduğumuzu ISO 30415 Yönetim Sistemi'ni kurarak belgeleyeceğiz. 2030'a kadar kadın çalışan oranımızı %20'ye çıkaracağız.
<b>Sosyal Sorumluluk</b>	Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde yarattığımız sosyal etkiyi güçlendirecek, toplumsal yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Yılda en az 5 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştireceğiz.

## Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Traçim'de sürdürülebilirlik alanındaki sektörel ve küresel eğilimleri yakından takip ediyor, bu alandaki paydaş beklentilerini düzenli olarak ölçüyoruz. Ayrıca risk ve fırsat analizleri ile iş süreçlerimizi gözden geçiriyoruz.

Ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir şekilde sağlamak stratejik hedefimizin temelini oluşturuyor. Bu nedenle sürdürülebilirliği, stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir bileşen olarak görüyoruz. Kurumumuz özelinde 2024 dönemi için sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi belirledik ve bunları çevre, sosyal etkilerimiz ve fırsat eşitliği konu başlıkları altında topladık.

2024 döneminde öncelikli paydaşlarımızın belirlenmesi, paydaşlarımızın beklentilerinin önceliklendirilmesi ve bu önceliklerin yönetilmesi için bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Çalışmada, sürdürülebilirlik raporlaması konusunda en yaygın ve kabul görmüş çerçeve olan GRI (Global Reporting Initiative) standartları gözetilmiştir. Çalışmanın sonucuna göre, değerlendirme matrisinin sağ üst köşesine doğru ve yukarı yönlü olarak gidildikçe hem paydaşlar açısından konuların önceliği hem de konuların Traçim Çimento'nun başarısına olan etkisinin arttığı görülmektedir.

Traçim olarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizin paydaşlarımız üzerindeki önem düzeyine göre belirliyoruz. Bu süreçte iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini anketler, toplantılar ve birebir görüşmeler yoluyla alıyor; sektör trendlerini, mevzuat değişimlerini ve küresel riskleri dikkate alıyoruz.

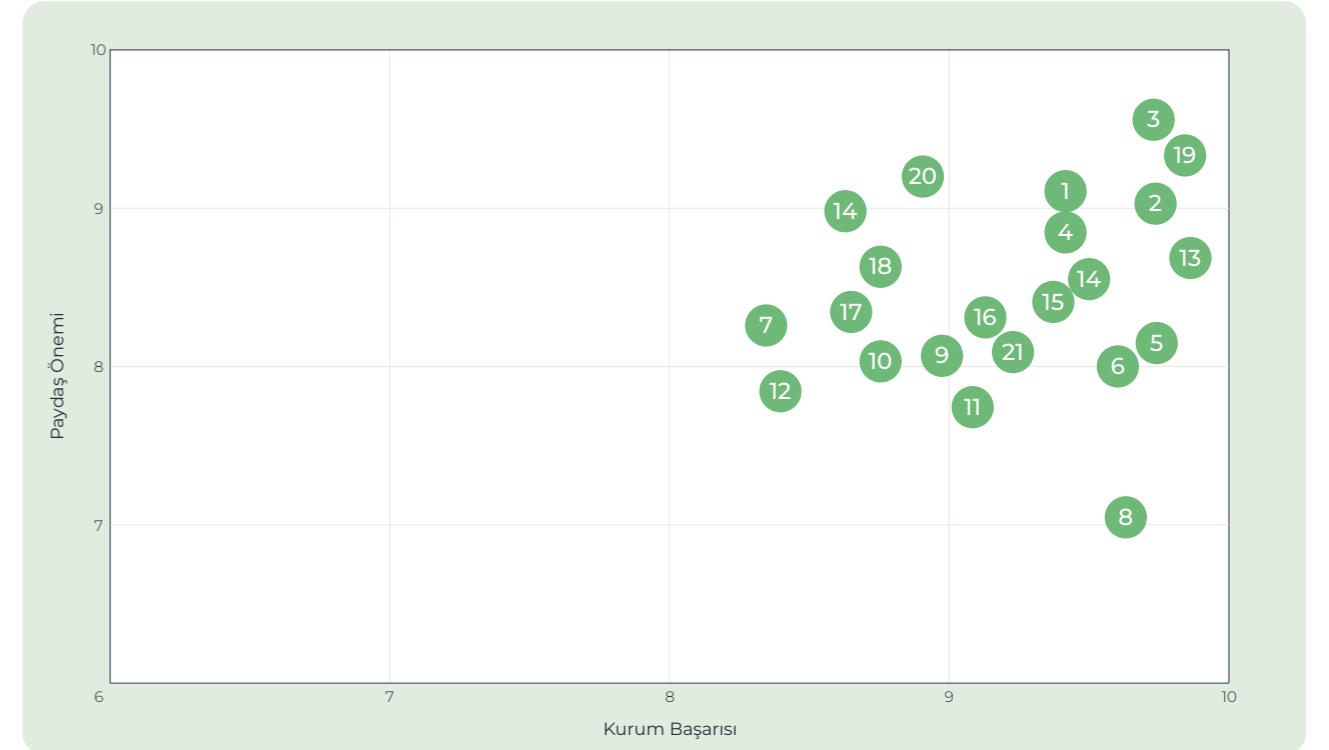
### Değerlendirme süreci:

- ✓ Etkinin şiddeti, yaygınlığı, geri döndürülebilirliği ve oluş olasılığı,
- ✓ Konunun iş stratejimize etkisi ve paydaş beklentileriyle uyumu, kriterleriyle analiz edilmiştir.

Bu analiz sonucunda oluşturulan **Önemli Konular Matrisi**, Traçim'in sürdürülebilirlik stratejisini yönlendiren temel referans dokümandır.

**Belirlenen her öncelikli konu için etki sınırları**, şirket içinde (örneğin üretim, enerji, İSG, kalite, insan kaynakları) ve şirket dışında (örneğin tedarikçiler, müşteriler, toplum ve çevre) olmak üzere iki boyutta değerlendirilmiştir.

Belirlenen konular, **Sürdürülebilirlik Komitesi** koordinasyonunda izlenmekte ve her konu özelinde yıllık hedeflerle yönetilmektedir. Göstergelere ilişkin performans sonuçları, raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmakta ve her yıl gözden geçirilmektedir.



### Yüksek Öncelikli Konularımız

1. Kurumsal Yönetişim ve Şeffaflık
2. Etik İlkeler ve Etik Uygulamalar
3. Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi
4. İş Sağlığı ve İş Güvenliği
5. Enerji Verimliliği Yönetimi
6. Alternatif Yakıt ve Hammadde Kullanımı
7. İklim Değişikliği ve Sera Gazı Yönetimi
8. Çalışan Memnuniyeti
9. Müşteri Memnuniyeti
10. Su Yönetimi
11. Atık Yönetimi
12. Atık Su Yönetimi
13. Bilgi Güvenliği Yönetimi
14. Çalışan ve İnsan Hakları
15. Biyoçeşitliliğin Korunması
16. Yerel Halkla İlişkiler
17. Topluma Katkı (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)
18. Tehlikeli Maddelerin Yönetimi
19. Kurumun Finansal Performansı
20. AR-GE / ÜR-GE / İnovasyon
21. Dijitalleşme

**Önceliklendirme çalışmamız kapsamında aşağıdaki konular da değerlendirilip ikinci derece öncelikli olarak bulunmuştur:** Çalışanların Performans ve Kariyer Yönetimi, Çalışanların Eğitimi, Çalışanları Elde Tutma, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Yerel İstihdam, Yerel Satın Alma, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Ekonomiye Katkı (Ülke/ Dünya), Yerel Ekonomiye Katkı (Şehir/ Kasaba), İstihdam yaratma, Şikâyet Mekanizmaları, Hammaddenin Verimli Kullanımı, Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Kurumsal Satın Almada ESC'nin Gözetilmesi, Yatırımların Çevre ve Sosyal Etkileri.

## Paydaş İlişkilerimiz

Traçim Çimento olarak sürdürülebilir büyümemizi ve operasyonel mükemmeliyetimizi sağlamak adına, paydaşlarımızla sağlam iletişim kurmayı öncelik haline getiriyoruz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve karşılıklı faydaya odaklanan uzun soluklu ilişkiler geliştiriyoruz. Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın da ışığıyla, sürdürülebilir bir gelecek için iş birliklerimizi sürekli olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sektörünün önde gelen çimento firmaları arasında yer alan bir kurum olarak geniş bir paydaş ağına sahibiz. İletişim faaliyetlerimiz sayesinde çok sayıda uygulama ile paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor, bizden beklentilerini analiz ederek beklentilerini iş planlarımıza dahil ediyoruz. Başta şirket yönetiminiz olmak üzere, kilit paydaşlarımız; üst yönetim ve çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, müşteriler, Sivil Toplum Örgütleri ve ESG Değerlendirme kuruluşları oluşturuyor. Bu grupta yer alan paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kurum olarak, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerine her zaman değer veriyoruz. Yaptığımız projeler, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar veya ilerleme takibi hakkında paydaşlarımıza bilgi vererek süreci paydaşlarımızla sürekli iletişim kurarak devam ettiriyoruz.

Üye olduğumuz dernekler arasında; Türkiye Çimento Seramik Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (T. ÇİMSE-İŞ), Agregatör Üreticileri Birliği (AGÜB), Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB), Orta Anadolu İhracatçıları Birliği (OAİB) ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) yer alıyor. Paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurarak, pozitif etkileşimlerde bulunup, farklı katılım süreçlerinde ihtiyaçlarını değerlendirmeyi esas alıyoruz. Şirketimizin paydaşlarımız üzerindeki etkilerini ölçmeyi ve paydaşlarımızla olan etkileşimin sonuçlarını pazara yansıtılabilmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda paydaş ilişkilerimizi ve iletişimimizi özetlediğimiz tablomuzun detaylarına aşağıda yer veriyoruz.



Farklı zaman dilimlerinde gerçekleştirdiğimiz bu görüşmeleri, çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla sürekli güncelliyoruz. Müşterilerimize verdiğimiz önemin bir yansıması olarak müşterilerimizle, düzenli bir şekilde performans toplantıları, anketler, yönetim kurulu toplantıları ve bayi/müşteri ziyaretleri düzenliyoruz. Bunlara ek olarak, çimento sektöründe daha verimli bir hizmet ve sektörümüzdeki kalite anlayışını yükseltmek adına sivil toplum çalışmalarında bulunuyoruz.

Paydaşlarımızla iletişimimizi arttırmak için 2024 yılında [surdurulebilirlik@tracim.com](mailto:surdurulebilirlik@tracim.com).tr mail adresimizi iletişime açtık, 2024 yılında paydaşlarımıza anket göndererek sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. 2025 yılında paydaş analiz anketimizi dijitalleştirmeyi hedefliyoruz.

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Amacı	Beklenti
Üst Yönetim & Çalışanlar	Sürdürülebilir yönetim ve entegre yönetim sistemleri (QDMS), Etik Hat, Çalışan memnuniyet anketleri, Paydaş analiz anketleri, Çalışan performans değerlendirme ve katılım anketleri	Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak, İş etiği, Cinsiyet eşitliği, İSG, çevre yönetimi, Enerji verimliliği, İklim değişikliği ile mücadele uygulamalarını ve optimizasyonlarını sağlamak Çevresel ve sosyal uygulamalar ile topluma katkı sağlamak	Hedeflere uyum, Mevzuata uyum vb. Düzenli gelir ve istihdam, ÇSY kurallarına uyum vb.
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri, Paydaş analiz anketleri, Telefon, Mail, Sosyal Medya, Çağrı Merkezi, Web Sitesi, Pazarlama faaliyetleri, birebir görüşmeler, ziyaretler, bayi toplantıları, Sürdürülebilirlik Raporları ve paydaş toplantıları, Şikâyet yönetimi	Farkındalık yaratmak, Müşteri memnuniyeti Ürün ve hizmet kalitesi Güvenilirlik ve şeffaflık Ürün çeşitliliği; Sürdürülebilir ürün ve kalite gelişimi	Standartlara uygun ürün üretmek, Müşteri memnuniyeti
İş Ortakları, Tedarikçiler ve Yükleniciler	Fabrika Ziyaretleri, Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri, Paydaş analiz anketleri, Sosyal ve çevresel tetkikler, birebir görüşmeler, Sürdürülebilirlik Raporları ve web sayfası, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetimi eğitimleri	Güvenilirlik, İş sürekliliği, sürdürülebilir kârlılık, Sürdürülebilirlik katılımını tespit etmek, sürdürülebilir gelişim sağlamak vb.	Sözleşme ve şartnamelere uyum, Şirket ÇSY kurallarına uyum vb.
Resmî Kurumlar	E-posta, Dilekçe, Yazışmalar yasal uyum süreçleri, birebir görüşmeler, toplantı ve konferanslar	Mevzuat ve yönetmeliklere uyum, Toplumsal katkı, toplumun gelişimi ve ekonomik gelişim	Mevzuat ve yönetmeliklere uyum
Toplum, Yerel Topluluklar, STK' lar ve Gençler	Paydaş toplantıları, tedarikçi günleri, sosyal sorumlu projeler ve sektör birlikleri, Sürdürülebilirlik Raporları ve web sayfası, Paydaş analiz anketleri, Gönüllülük faaliyetleri, Etik Hat, Staj programları, kariyer günü etkinlikleri	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları, yasal mevzuatlara uyum, Toplumsal gelişime etki, İstihdam, Çevresel etkinin azaltılması (Su, sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/toz azaltımı, dōngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları, Mevzuat ve yönetmeliklere uyum
ESG Değerlendirme Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporları, kurumsal web sitesi, Talep üzerine ve bağımsız değerlendirmelere yönelik geri bildirim sağlanması	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları, yasal mevzuatlara uyum, Toplumsal gelişime etki, İstihdam, Çevresel etkinin azaltılması (Su, sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/toz azaltımı, dōngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları, Mevzuat ve yönetmeliklere uyum

## Çevre Yönetim Anlayışımız

Harcımızda  
doğa  
sevgisi  
var



## İklim Değişikliği ile Mücadelemiz

İklim değişikliğiyle mücadelede, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim yaklaşımımız doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik bir yol haritası oluşturduk. Bu kapsamda; yakıt optimizasyonu, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, proses iyileştirmeleri ve düşük karbonlu klinker üretimi gibi stratejik uygulamalara odaklanıyoruz.

Karbon emisyonları azaltım planımıza göre, 2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar kapsam 1 emisyon yoğunluğumuzu çimentomsu ürün başına yaklaşık %30 oranında azaltmayı, 2050 yılı itibarıyla ise net sıfır emisyon seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz.

Net Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	Birim	2024	2023
<b>Klinker</b> Net Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu (Kapsam 1)	kg CO <sub>2</sub> e/ton	870,34	883,20
<b>Çimentomsu</b> Net Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu (Kapsam 1)	kg CO <sub>2</sub> e/ton	815,37	791,34

Kapsam 1 emisyonları için; klinker üretimi ve çimento öğütme süreçlerinde kullanılan doğal kaynaklar yerine düşük karbonlu alternatif hammaddelerin ve çimentomsu malzemelerin ikame edilmesi, ayrıca üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan ısı enerjisinin biyokütle, atık türevli yakıtlar ve diğer düşük emisyonlu enerji kaynaklarıyla karşılanması temel stratejilerimizi oluşturmaktadır.

Aşağıdaki tabloda son üç yıla ait alternatif kaynak kullanım oranlarımızı paylaşıyoruz:

Alternatif Kaynak Oranları	2024	2023	2022
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	5,00 %	0,04 %	0,00 %
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	3,54 %	2,67 %	3,62 %

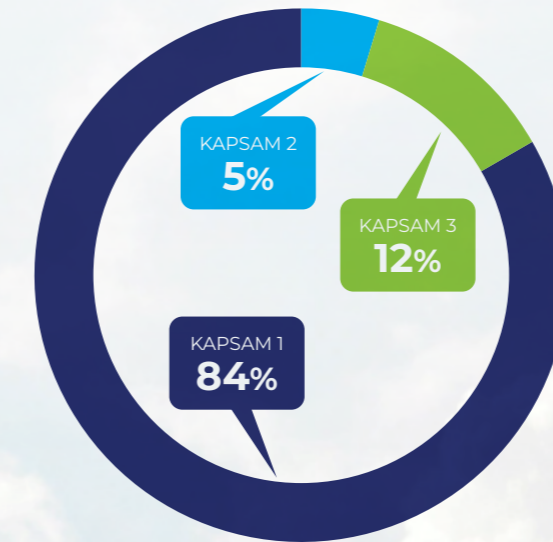
Kapsam 2 emisyonları için ise; fosil kaynaklı elektrik tüketiminin azaltılması amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları ile karbon azaltım yol haritamızda öncelikli yatırımlar olarak yer almaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadeledeki kurumsal performansımızı izlemek amacıyla, ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında baz yıl olarak 2023 yılı verileriyle karbon ayak izi hesaplamalarına ve doğrulama sürecine başladık. 2024 yılı karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama çalışmalarımız ise sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlanma sürecinde tamamlanmıştır.

Doğrulanmış 2023 ve 2024 yıllarına ait sera gazı emisyon verilerimiz aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz, emisyonların detaylı kırılımı **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde yer almaktadır.

### Sera Gazı Emisyonları

Kapsam	Birim	2024	2023
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.464.536,68	1.682.501,00
<b>Biyojenik Emisyonlar</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	2.569,43	0,00
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	79.653,47	90.505,67
<b>Kapsam 3 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	201.512,68	248.040,72
<b>Toplam Emisyon</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.745.702,83	2.021.047,39
Faaliyete Göre Kapsam 1 Emisyonları	Birim	2024	2023
<b>Proses Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	896.215,04	1.023.781,71
<b>Yanma Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	568.321,64	658.718,67
<b>Toplam Kapsam 1 Emisyonları</b>	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.464.536,68	1.682.668,72



## Ürün Sera Gazı Emisyonlarımız

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı kapsamında geliştirilen Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) yükümlülükleri başta olmak üzere; Birleşmiş Milletler İklim Konferansları'ndan çıkan kararlar, fosil yakıtların aşamalı olarak azaltılmasına yönelik küresel çağrılar, iklim finansmanı mekanizmalarının güçlendirilmesi, kayıp ve zarar fonlarının devreye alınması ve karbon piyasalarının gelişimi gibi küresel iklim politikalarını yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı boyunca çeyrek dönemler itibarıyla ürün bazlı SKDM raporlamalarımızı tamamladık. Yürürlüğe girecek SKDM mali yükümlülüklerine yönelik teknik ve operasyonel hazırlık çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

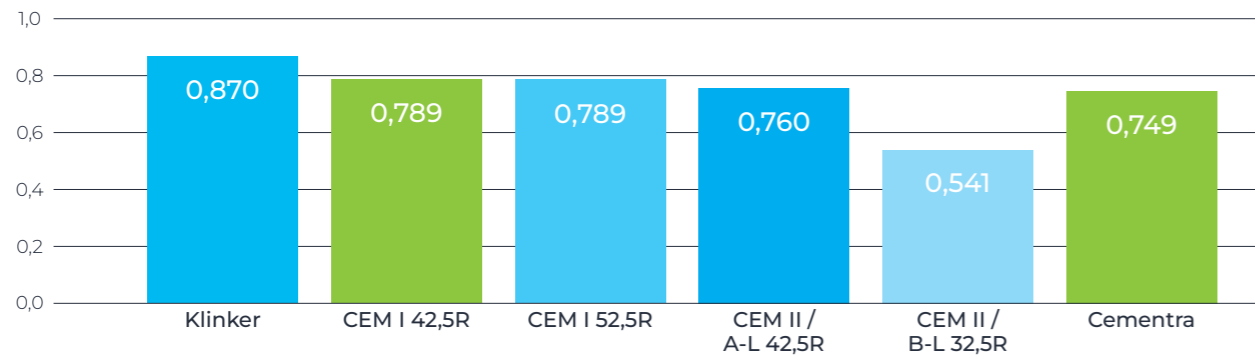
Aşağıdaki tabloda, SKDM gereklilikleri doğrultusunda doğrudan ve dolaylı emisyonları içeren ürün bazlı karbon ayak izi değerlendirmemizi sunuyoruz. Tabloda her bir çimento tipi ve klinker için 2024 yılı emisyon yoğunlukları gösterilmektedir.

Ürün	Birim	Doğrudan Sera Gazı Emisyonu	Dolaylı Sera Gazı Emisyonu	Toplam
Klinker	kg CO <sub>2</sub> e/ton	870	28	898
CEM I 42,5R	kg CO <sub>2</sub> e/ton	789	45	834
CEM I 52,5R	kg CO <sub>2</sub> e/ton	789	43	834
CEM II / A-L 42,5R	kg CO <sub>2</sub> e/ton	760	44	804
CEM II / B-L 32,5R	kg CO <sub>2</sub> e/ton	541	35	575
Cementra (CEM II/ A-M (L-V) 42,5 R)	kg CO <sub>2</sub> e/ton	749	42	792

Aşağıdaki grafikte de görüldüğü üzere, **CEM I 42,5R** ürünümüzün **dayanım muadili** olarak geliştirilen CEMENTRA, üretim sürecindeki klinker oranının azaltılması ve alternatif hammaddelerin kullanılması sayesinde, daha düşük spesifik CO<sub>2</sub>e emisyonu değerine sahiptir.

Bu sonuç, CEMENTRA' nın daha çevreci ve düşük karbonlu bir ürün alternatifi olduğunu açık biçimde ortaya koymaktadır.

### Net Spesifik t CO<sub>2</sub>e / t ürün



Harcımızda  
doğa sevgisi  
var



## Enerji Yönetimimiz

Çimento sektöründe enerji, hem üretim süreçlerinin temel itici gücü hem de maliyet yapısının en kritik bileşenlerinden biridir. Üretim süreçlerimizin her aşamasında enerji kaynaklarını verimli ve akılcı kullanmak, çevresel etkimizi azaltmak ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak amacıyla kapsamlı bir **Enerji Yönetim Sistemi** yürütüyoruz.

Enerji Yönetim Birimimiz, her ay ünite bazlı enerji performanslarını değerlendiriyor, çalışan öneri sistemi üzerinden iletilen tasarruf projelerini inceliyor ve uygun bulunan projelerin tasarım, uygulama ve sonuç takibi süreçlerini yönetiyor. Enerji yönetimi yaklaşımımız, şirketimizin genel çevre ve sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. Bu sistem, yalnızca enerji tüketimini azaltmaya değil; aynı zamanda enerji verimliliği kültürünü tüm organizasyona yaymaya odaklanmaktadır.

Bu sayede enerji yönetimini, teknik bir zorunluluk olmanın ötesine taşıyarak şirket genelinde katılımcı, sistematik ve sürekli geliştirdiğimiz bir süreç haline getiriyoruz.

Enerji tüketimlerini izlemek için **Entbus Pro Enerji İzleme Sistemini** kullanıyoruz. Üretim ünitelerinden gelen gerçek zamanlı enerji verileri bu sistem üzerinden takip ediliyor, analiz ediliyor ve kompanzasyon kontrolleri yapılarak enerji kayıpları azaltılıyor.

Ayrıca **Qualist altyapısı** üzerinden bu verilerin güvenli, sistematik ve kolay bir şekilde izlenmesini sağlayarak proses kontrolünü destekliyoruz.

Enerji verilerimiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında doğrulanmakta ve yıllık hedeflerle takip edilmektedir. **2024 yılında, 2023 yılına kıyasla toplam enerji tüketim miktarımızı %7,5 oranında azaltmayı başardık.**

Aşağıda son iki yıla ait toplam enerji tüketim verilerimizi tabloda paylaşıyoruz. Ayrıca, yakıt kaynaklarına göre enerji verilerinin detaylarını Raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde bulabilirsiniz.

Yıllara Göre Enerji Tüketimi	Birim	2024	2023
Yanma (Sabit + Hareketli)	GJ	6.064.405	6.521.663
Elektrik	GJ	648.761	739.641
<b>Toplam</b>	<b>GJ</b>	<b>6.713.167</b>	<b>7.261.304</b>

Aşağıda son iki yıla ait spesifik elektrik enerjisi ve termal enerjisi tüketimlerimize dair verileri tabloda paylaşıyoruz.

Spesifik Enerji tüketimleri	Birim	2024	2023
Elektrik enerjisi	kWh/ton çimento	97,3	99,9
Termal enerji	kcal/kg klinker	844,0	825,0

2025 yılı için spesifik elektrik enerjisi hedefimizi **95,0 kWh/ton çimento** olarak belirledik.

2024 yılında yerli linyit kullanımının artmasıyla yükselen spesifik termal enerji tüketimimizi ise, 2025 yılında yakıt karışımını optimize ederek **830 kcal/kg klinker** seviyesine düşürmeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliği konusundaki iyileştirmelerimizi sürdürmek ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde faaliyetlerimize devam etmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda son yıllarda hayata geçirdiğimiz bazı iyi uygulama örnekleri aşağıda yer almaktadır:



**%5**  
Alternatif  
Yakıt Oranı

2021 yılı itibarıyla ABB Expert Optimizer Sistemini devreye alarak döner fırına beslenen kömür miktarını otomatik olarak optimize ettik. Böylece yakıt tüketimini kontrol altına alarak proses enerji verimliliğini artırdık.

2023 yıl sonunda Atık Besleme Sistemleri yatırımını tamamladık ve 2024 itibarıyla biyokütle, ATY ve ÖTL gibi alternatif yakıtları kullanmaya başladık. Yıl sonunda %5 alternatif yakıt oranına ulaşarak fosil yakıt tüketimini ve yanma kaynaklı emisyonları azalttık.

**6.2**  
Milyon kWh  
Enerji Tasarrufu

Farin değirmeni vals ve segment plaka değişimleri ile 2024 yılında yaklaşık 6.200.000 kWh enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca segment aşınmalarının enerji tüketimine etkisini izleyerek değişim periyotlarını yarıya indirdik.



**950**  
Bin kWh  
Enerji Tasarrufu

2024 yılında enerji etüdü çalışması yaptırarak tasarruf potansiyeli taşıyan projeleri belirledik ve onaylanan projelerin devreye alma süreçlerini başlattık.

Kompresör filtre şoklama sürelerinin optimizasyonu ile yıllık yaklaşık 950.000 kWh enerji tasarrufu sağladık.

**230**  
Bin kWh  
Enerji Tasarrufu

Torbali filtrelerde yapılan donanımsal ve yazılımsal iyileştirmeler ile fark basınca göre çalışma sistemine geçtik; bu uygulama sayesinde yıllık yaklaşık 230.000 kWh tasarruf elde ettik.

## Çevresel Yatırım ve Harcamalar

Traçim Çimento olarak, üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak ve düşük karbonlu üretim dönüşümünü desteklemek amacıyla çevre odaklı sermaye yatırımları gerçekleştirmekteyiz. 2024 yılı içerisinde çevre odaklı sermaye yatırımlarımızın (CAPEX) toplam tutarı **36.099.050 TL** olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında öne çıkan çevresel yatırımlarımız aşağıda özetlenmiştir:



Farin geri dönüş filtre toz silosu kurulumu ile toz ve partikül emisyonlarının azaltılması,



Çimento değirmenlerinde gerçekleştirilen tozsuzlaştırma projesi ile emisyon kontrol performansının artırılması,



ATY, ÖTL ve biyokütle kullanım oranlarını artırmaya yönelik atık besleme sistemlerinin iyileştirilmesi,



Alternatif kaynak analiz laboratuvarı yatırımları ile çevresel performansın bilimsel ölçüm ve izleme kapasitesinin güçlendirilmesi.

Bu yatırımlar; iklim değişikliği ile mücadele, kaynak verimliliği ve dögüsel ekonomi hedeflerimizi desteklemenin yanı sıra, yeşil dönüşüm yol haritamızın öncelikli adımlarını oluşturmaktadır.

Aşağıdaki tabloda son iki yıla ait çevre odaklı sermaye yatırımlarımızın toplam tutarları yer almaktadır:

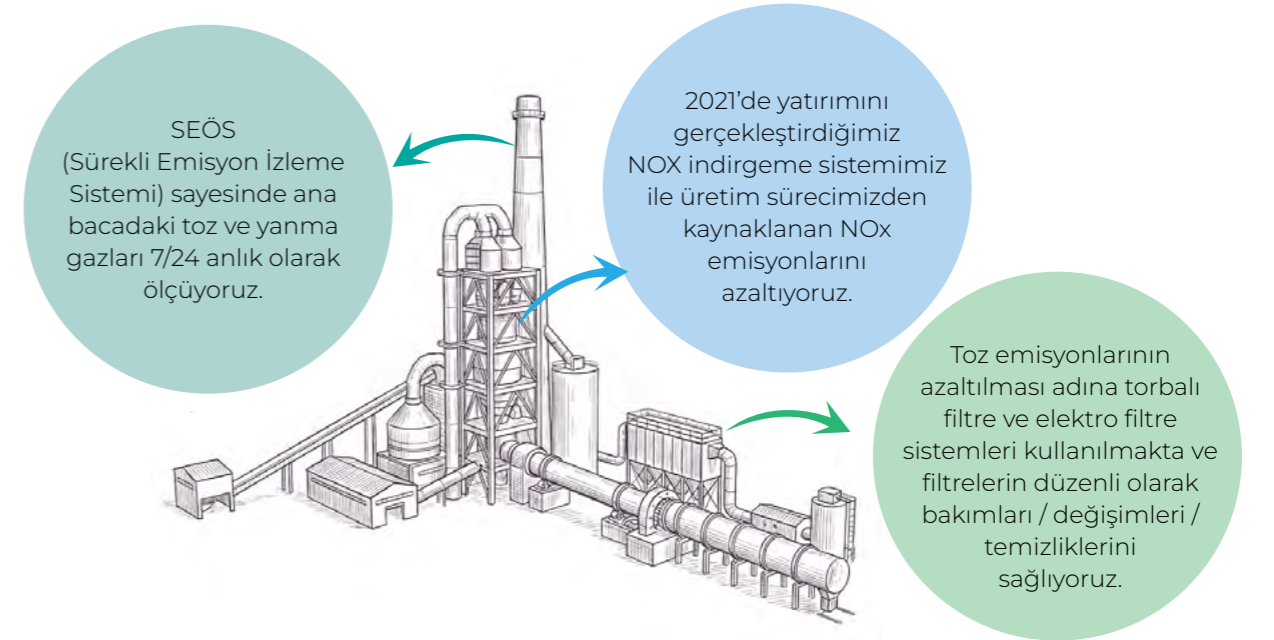
Yıl	Çevre Yatırımları (TL)
2024	36.099.050
2023	73.029.994

## Emisyon Yönetimimiz

Faaliyetlerimizden kaynaklanan hava emisyonlarının çevre kalitesi üzerindeki etkilerinin farkındayız. Bu etkileri en aza indirmek amacıyla yalnızca mevzuata uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Tesisimizde kurulu Sürekli Emisyon İzleme Sistemi (SEÖS) ile ana fırın bacamızdaki yanma gazları ve toz parametreleri 7/24 anlık olarak ölçülmekte ve izlenmektedir. 2021 yılında devreye alınan NOx indirgeme sistemi sayesinde, bu parametrede önemli oranlarda düşüş sağlanmıştır. Ana proses bacalarımızda kullanılan yüksek verimli filtre sistemleri ile toz emisyonları optimize edilmiştir.

Bu uygulamalar; klinker üretimi kaynaklı emisyonların azaltılmasını, enerji verimliliğinin artırılmasını ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş hedeflerimizi desteklemektedir.



Aşağıdaki tabloda, son 3 yıla ait emisyon değerlerimizi; ilgili mevzuat limitleri ve yeşil dönüşüm hedeflerimiz ile karşılaştırmalı olarak sunuyoruz. Tüm emisyon verilerine **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Parametre	Birim	Mevzuat Limit	Hedef	2024	2023	2022
NOx	mg/Nm <sup>3</sup>	800	700	475,34	607,5	602,99
SO2	mg/Nm <sup>3</sup>	300	25	3,28	4,4	3,67
TOZ	mg/m <sup>3</sup>	30	10	3,67	1,2	1,74

## Su Yönetimimiz

Su kaynaklarının etkin kullanımı ve suya yönelik çevresel etkilerin azaltılması, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın temel unsurlarındandır. Çimento üretim prosesinde doğrudan ürün içerisinde su kullanılmamakla birlikte; soğutma, tozszulaştırma, yardımcı tesisler ve sosyal kullanım amaçlarıyla su tüketimi gerçekleşmektedir. Bu nedenle su verimliliğini artırmak ve su kaynaklarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına almak adına sistematik bir su yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz. Proseslerimizde çevrim içi su kullanımı ile yeraltı suyu çekimini azaltıyor, doğal kaynak üzerindeki baskıyı düşürüyoruz.

2023 yılını temel alarak ISO 14046:2014 Su Ayak İzi standardı kapsamında su ayak izimizi hesaplamakta ve yıllık bazda takip etmekteyiz. Aşağıda, son iki yıla ait doğrudan su ayak izi değerlerimizi ve spesifik su tüketimine ilişkin özet göstergeler yer almaktadır. Tüm su yönetimi performans verileri raporun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde sunulmaktadır.

ISO 14046:2014 Su Ayak İzi		Birim	2024	2023
Doğrudan Su	Mavi Su*	m <sup>3</sup> /yıl	167.427	198.745
	Gri Su**	m <sup>3</sup> /yıl	33.274	48.323

\* Mavi Su Ayak izi; Yeraltı kaynaklı tatlı su tüketimidir.

\*\* Gri Su Ayak izi; doğrudan atıksu miktarı değil, su ayak izi metodolojisinde kirletici yükün seyreltilerek çevresel kalite seviyesine düşürülmesi için gereken varsayımsal su hacmidir.

Su Performans Parametreleri		Birim	2024	2023
Spesifik Su Yoğunluğu	Çimentomsu	L/ton çimentomsu	93	92

2025 yılı için doğrudan mavi su tüketimimizi **90 L/ ton çimentomsu** seviyesine düşürmeyi hedefliyoruz.

Su kirliliğini önlemek amacıyla, fabrikamızdaki evsel nitelikli atıksular üç adet biyolojik atıksu arıtma tesisinde arıtılmakta; ardından kum filtresi ve aktif karbon ünitelerinden geçirilerek alıcı ortama deşarj edilmektedir. Böylece yalnızca yasal mevzuata tam uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda yeşil dönüşüm odağımız doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Atıksu arıtma performansımıza ilişkin özet verileri aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz. Tüm atıksu yönetimi performans verileri raporun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde sunulmaktadır.

Atıksu Yönetimi		Birim	2024	2023
Kirlilik Konsantrasyonu*				
BOİ	mg/L	13,08	12,50	
KOİ	mg/L	35,50	31,41	
AKM	mg/L	11,75	12,80	

\* SKKY Tablo 21.1 e göre mevzuat deşarj limit değerleri BOİ: 50 mg/L, KOİ:160 mg/L, AKM: 60 mg/L dir.

## Atık Yönetimimiz

Ekolojik dengeyi korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilir atık yönetimi evrensel ölçekte kritik öneme sahiptir. Traçim Çimento olarak, atık oluşumunu mümkün olan en düşük seviyede tutmayı, oluşan atıkları çevresel etkilerini minimize edecek şekilde yönetmeyi ve döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir atık yönetimi anlayışımız doğrultusunda; atık oluşumunun önlenmesi, geri dönüşüm ve geri kazanımın artırılması, alternatif kaynak kullanımının teşvik edilmesi ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması için sistematik bir yaklaşım izliyoruz. Üretim faaliyetlerimizde fosil yakıt tüketimini azaltarak hem karbon emisyonlarımızı düşürmeyi hem de doğal kaynaklarımızın korunmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Çevre izin ve lisanslarımız kapsamında, **alternatif yakıt ve alternatif hammadde** kullanımına öncelik veriyor, **“Endüstriyel Simbiyoz”** yaklaşımını benimseyerek hem alternatif kaynak kullanımını hem de sektörel iş birliklerini güçlendiriyoruz. Atık yönetimi süreçlerimiz, ilgili yönetmeliklere ve şirket içi Atık Yönetimi Prosedürü ile çerçevesinde yürütülmektedir. Bu sayede tüm atık türleri kaynağında tanımlanmakta, sınıflandırılmakta ve en uygun bertaraf ya da geri kazanım yöntemleri belirlenmektedir.

Şirketimiz, 2020 yılından bu yana **“Sıfır Atık Belgesi”** sahibidir. Sıfır Atık yaklaşımımız kapsamında, ofis ve fabrika sahasında bulunan atık biriktirme ekipmanları aracılığıyla atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor; geri dönüştürülebilir atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasını sağlıyoruz. Atıkların kaynağında önlenmesi ve geri kazanımına odaklanarak, sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik ediyoruz.

Traçim'de üretim sonrası oluşan her artık malzeme ve atığın minimize edilmesi hedeflenir; oluşan atıkların tamamı geri dönüşüm veya geri kazanım yöntemleriyle değerlendirilmektedir. Faaliyetlerimiz sonucu revirde oluşan tıbbi atık harici **hiçbir atık düzenli depolama tesisine gönderilmemekte**, tüm atık akışlarımız geri kazanım odaklı yönetilmektedir.

Aşağıda son üç yıla ait atık geri kazanım oranlarımız sunulmaktadır: Firmamızın son 3 yıla ait detaylı atık verilerini Raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde bulabilirsiniz.

Atık Geri Dönüşüm Verileri		2024	2023	2022
Geri Kazanılan / Dönüştürülen Atık	Miktar (ton)	462,67	524,103	520,96
	Oran (Yüzde)	99,996%	99,997%	99,995%
Geri Kazanılamayan / Dönüştürülemeyen Atık*	Miktar (ton)	0,015	0,017	0,03
	Oran (Yüzde)	0,004%	0,003%	0,005%

\* Traçim'de geri dönüştürülemeyen atık kategorisinde yalnızca tıbbi atıklar bulunmaktadır.

## Biyçeşitliliğin Korunması

Ormanların sürdürülebilir kullanımı ve biyçeşitliliği korumaya özen göstererek, faaliyet sahamızın rehabilite edilebilmesi adına, ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirilerek bugüne kadar toplam **151.426 fidan** dikmiş bulunuyoruz.

Ocak alanlarının doğaya yeniden kazandırma projelerimiz kapsamında yaklaşık **36.500 m<sup>2</sup> alanda**; **Yaklaşık 5 futbol sahası büyüklüğünde** rehabilitasyon yapılmıştır. (1)

Vize Kaymakamlığı, Vize Orman İşletme Müdürlüğü iş birliğinde Fabrika sahamız dışarısında da her yıl 10.000 adet fidan dikimi ve dağıtımı yapıyoruz. Bu kapsamda akasya ağaçları fidanları dikimi ve dağıtımı ile bölgedeki arıcılığı destekliyoruz.

Biyçeşitliliğin ve doğal ekosistemin korunmasında en önemli faktörlerden biri su kaynaklarının korunmasıdır. Yüzey sularındaki atık seviyesinin artması çevresel sorunları tetiklediği gibi ekonomik sorunları da beraberinde getiriyor. Atık birikintilerin varlığı, canlı türlerini zehirlemesi ya da deniz canlıları tarafından besin yoluyla vücutlarına alımı sonrasında biyçeşitliliği olumsuz etkiliyor. Traçim olarak bizler de su kirliliğine neden olmamak için fabrikamızda evsel amaçlı kullanım sularımızı, 3 adet biyolojik atıksu arıtma tesisinde ve akabinde kum ve aktif karbon filtrelerinden geçirerek arıtıyoruz. Tüm arıtma işlemlerini mevzuata uyum içerisinde gerçekleştiriyor, yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda atık suyumuzu alıcı ortama deşarjını sağlıyoruz.

(1): Kaynak: FIFA Laws of the Game dokümanında belirtilen uluslararası standart saha ölçüleri (105 m x 68 m = 7.140 m<sup>2</sup>)



## Sosyal Performansımız

Harcımızda  
dostluk  
var



## Güvenli Çalışma Ortamımız

Traçim olarak, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı temel öncelik olarak belirliyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim yaklaşımımız, yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesine geçerek proaktif önlem mekanizmaları ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda güçlü ve sürdürülebilir bir İSG kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

İSG faaliyetlerimizi, alanında deneyimli ve yetkin ekibimizle koordineli şekilde yürütüyor, süreçlerimizi düzenli olarak izliyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, kurum kültürümüzün temel bir unsuru olarak yalnızca İSG biriminin değil, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ortak sorumluluğu olarak ele alınmaktadır. Süreçlerimizi İSG yönetim sistemimiz ISO 45001 standardına dayalı olarak uygulamakta ve Kalite Doküman Yönetim sistemi (QDMS) üzerinden dijital ortamda takip ediyoruz. Bilgisayar erişimi olmayan saha çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz için ise gerekli prosedür, talimat ve rehber dokümanları fiziksel olarak sahada erişilebilir şekilde bulunduruyoruz.

Bu yaklaşım, İSG kültürünü yalnızca bir zorunluluk olarak değil, katılımcı, şeffaf ve sürekli iyileşen bir sistem olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımız, sahadaki gözlemlerini, risk bildirimlerini ve önerilerini bildirim sistemimize ileterek İSG süreçlerine doğrudan katkı sunuyor. Bu katılımcı yaklaşım, kurum genelinde güçlü bir İSG kültürünün yerleşmesini destekliyor. Etkinlik ve uygunluk, her ay gerçekleştirilen İSG Ön Kurul ve Kurul toplantılarında değerlendiriliyor; düzeltici ve önleyici aksiyonlar önceliklendirme sırasına göre plana alınıyor.

Fabrika Direktörünün başkanlığında gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantıları, İSG birimi tarafından hazırlanan gündem doğrultusunda yürütülmekte olup toplantılarda aylık saha denetim sonuçları, ramak kala olaylar, risk değerlendirme güncellemeleri, düzeltici ve önleyici aksiyonların ilerleme durumu ele alınmaktadır. Kurula; işyeri Hekimi, tüm birim yöneticileri, çalışan temsilcileri, birimleri temsil eden saha çalışanları, alt işveren İSG yetkilileri ve temsilcileri katılmaktadır. Talep eden diğer çalışanlar da toplantılara katılarak görüş ve önerilerini paylaşabilmektedir. Toplantılarda, saha uygulamalarının değerlendirilmesi kapsamında, sahada tespit edilen uygunsuzlukların yanı sıra davranış odaklı saha denetimlerinde ortaya çıkan iyi uygulamalar da katılımcılara sunulmaktadır. Her ay gerçekleştirilen denetimler arasında birkaç örnek seçilmekte ve denetimi gerçekleştiren personel tarafından Kurul üyelerine aktarılmaktadır. Bu süreç, saha uygulamalarının görünürlüğünü artırmakta ve iyi uygulamaların kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmasını sağlayarak iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Son üç yıla ait İSG performansımıza ait verileri aşağıda paylaşıyoruz.

Proaktif / Önleyici İSG Performansı	2024	2023	2022
İSG Denetim Sayısı	525	257	240
Davranış Odaklı Denetimler	264	238	264
Öneri, Ramak Kala ve Risk Bildirimleri	1.530	1.063	729
İSG Eğitim Süresi (saat)	3.248	3.296	3.056
Acil Durum Tatbikatları	2	2	2

Reaktif / Kaza Bazlı İSG Performansı*	2024	2023	2022
Kayıp Günlü İş Kazası	7	8	10
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	36	83	106
Ölümlü Sonuçlanan İş Kazası	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı**	5,51	8,92	11,39
Kaza Ağırlık Oranı***	0,03	0,09	0,12

\* Veriler, Traçim çalışanları ve sürekli alt işveren çalışanlarını kapsamaktadır.

\*\* Kaza sıklık oranı, Kaza sıklık oranı, 1.000.000 çalışma saati başına kayıp günlü iş kazası sayısı olarak hesaplanmıştır.

\*\*\* Kaza ağırlık oranı, 1.000 çalışma saatine düşen kayıp gün sayısını ifade etmektedir.

Sahada risklerin giderilmesi, iş kazalarının önlenmesi ve işyeri güvenliğinin artırılması için proaktif önlemler almaya devam ediyoruz. Kaza sonrası kök neden analizleri yaparak düzeltici faaliyetlerimizi elektronik ortamda başlatıyor ve takibini sağlıyoruz. Tüm bu çalışmaların temelinde "Sıfır Kaza" hedefimiz yer almakta olup, çalışanlarımızın bedensel, ruhsal ve sosyal refahını korumak için sürekli iyileştirme yaklaşımımızı sürdürüyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın iş güvenliğinin yanı sıra sağlık koşullarını önemsiyor, fabrika revirinde işyeri hekimi ve 24 saat sağlık personeli bulunduruyoruz.

# Güvenli Çalışma Ortamımız

## 2024 Yılı İyi Uygulamalarımız ve İş Sağlığı Güvenliği Faaliyetlerimiz

### 1. Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

#### Entegre Saha Görsel/Video Bilgilendirme Sistemi:

Yemekhane ve ortak alanlarda konumlandığımız dijital ekranlar aracılığıyla, İSG farkındalığını artırmaya yönelik kısa video ve görsel içerikleri yayınlıyoruz. Bu içerikler; saha riskleri, KKD (kişisel koruyucu donanım) kullanımı, farklı sektörlerden örnek iş kazaları ve acil durum prosedürlerini kapsıyor. Böylece güvenli davranış alışkanlıklarının günlük iş akışında sürekli hatırlanmasını sağlıyoruz.

#### İşbaşı güvenlik konuşması (Toolbox Talk):

İşin riskine özgü konulara göre hazırladığımız işbaşı bilgilendirme içeriklerini yayınlıyor ve tüm ekiplerimize vardiya öncesinde "Toolbox Talk" güvenlik bilgilendirmeleri gerçekleştiriyoruz.

#### Davranış Odaklı Eğitimler:

Çalışanlarımıza risk gözlem teknikleri, kritik davranış analizi, geri bildirim yöntemleri ve davranış değişimi takibini kapsayan eğitimler düzenliyoruz. Bu yaklaşım, sahadaki güvenlik davranışlarının ölçülebilir ve sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine katkı sağlıyor.

#### Müteahhit ve Taşeron İSG Eğitimleri:

Sahada görev alacak taşeron ve müteahhit personeline, işe başlamadan önce işbaşı oryantasyon eğitimleri veriyor; riskler, saha kuralları, KKD kullanımı, acil durum uygulamaları ve çalışma prosedürleri hakkında bilgilendiriyoruz.

### 2. İş İzni ve Enerji İzolasyonu Uygulamalarımız

Çalışanlarımız, alt işverenlerimiz, geçici alt işverenlerimiz için spesifik faaliyetlerde işe başlamadan önce **Çalışma İzin Sistemi** ile kontrolsüz işe başlamayı engelleyerek güvenli çalışma koşullarını garanti altına alıyoruz.

Enerji kaynaklı riskleri ortadan kaldırmak için ise **Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Denetle (EKED)** prosedürünü standart uygulama haline getirerek bakım ve müdahale süreçlerinde enerji izolasyonunu güvence altına alıyoruz.

Bu uygulamalarımız, güvenli çalışma ortamına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, riskleri kaynağında kontrol etmemizi ve iş güvenliği kültürümüzü güçlendirmemizi sağlıyor.

### 3. Tanınma ve Ödüller

ÇEİS tarafından düzenlenen yarışmada, "**Forklift Çalışma Alanlarında Çalışan Güvenliğinin Artırılması**" projemizle üçüncülük ödülü aldık. Proje kapsamında forklift operasyon alanlarını yeniden analiz ederek kritik kontrol noktalarını belirledik, saha düzenlemelerini iyileştirdik ve davranış odaklı güvenlik uygulamalarını güçlendirdik. Bu çalışma, çalışan güvenliğini artırmaya yönelik sistematik yaklaşımımızın sektör tarafından da takdir edildiğinin önemli bir göstergesi olmuştur.

### 4. Özel Gün ve Farkındalık Etkinlikleri

28 Nisan Dünya İSG Günü kapsamında, KKD (kişisel koruyucu donanım) kullanım farkındalığını artırmaya yönelik saha etkinlikleri gerçekleştirdik. Eğitim içerikleri; KKD seçimi, doğru kullanım, bakım, kontrol süreçleri ve risk bazlı senaryolar üzerine odaklandı.

### 5. Acil Durum ve Afet Yönetimi

14 çalışanımız, **AFAD Deprem Arama ve Kurtarma Eğitimi**'ne gönüllü olarak katıldı. Eğitim sonunda çalışanlarımız arama-kurtarma teknikleri, güvenli tahliye ve acil durum müdahale protokollerine ilişkin teknik bilgi ve uygulamalı beceriler kazandı.

### Toplumsal Katkı ve Eğitimler:

Bölgedeki eğitim kurumlarında yürüttüğümüz "Güvenli Yaşam" programları ile genç yaş gruplarında temel iş sağlığı ve güvenliği ile acil durum bilinci oluşturmayı amaçlıyoruz. Eğitim içeriklerimiz; risk tanımlama, yangın ve deprem güvenliği, temel ilk yardım ve acil durum davranış protokollerini kapsıyor. Ayrıca, kreş seviyesindeki çocuklara yönelik trafik güvenliği eğitimleriyle erken yaşta güvenli davranış farkındalığı kazandırıyoruz.



## Çalışan Memnuniyeti

Traçim Çimento olarak, çalışan memnuniyetini sürdürülebilir başarı yolculuğumuzun temel taşlarından biri olarak görüyor; pozitif, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmayı önceliklerimiz arasında kabul ediyoruz.

Her yıl, çalışan motivasyonu ve gelişimine yönelik çalışmalarımızı artırıyor; çalışanlarımızın beklentilerini anlamaya ve karar alma süreçlerine katılmalarını sağlamaya özen gösteriyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri ile geri bildirimleri değerlendiriyor, elde edilen sonuçlara göre aksiyon planları oluşturuyoruz.

Tesisimizde çalışanlarımızın iş dışındaki zamanlarını da verimli geçirebilmeleri için sosyal imkânlar sağlıyoruz. Bu kapsamda; spor salonu, restoran ve misafirhaneden oluşan 1.500 m<sup>2</sup>'lik sosyal alan, çalışanlarımızın kullanımına sunulmuştur.

### Çalışan Memnuniyetine Yönelik Uygulamalarımız:

- Çalışanlarımıza **Tamamlayıcı Sağlık Sigortası** temin ediyoruz.
- Doğum günlerinde çalışanlarımıza **1 günlük özel izin** uyguluyoruz.
- Çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak amacıyla, yılbaşı ve dini bayram dönemlerinde **hediye kartları** uyguluyoruz.
- Çalışanlarımıza doğum ve evlilik gibi özel günlerde hediye uygulamaları sağlıyoruz.
- **Fabrika kuruluş yıldönümü, yılbaşı kutlamaları ve aile pikniği** gibi motivasyon artırıcı sosyal etkinlikler düzenliyoruz.
- Merkez ofis çalışanlarımıza esnek çalışma saatleriyle iş-yaşam dengesi imkanı sunuyoruz.
- Çalışanlarımıza şirket bağlılıklarını olumlamak adına 5, 10 ve 15. yıllarda kıdem ödülleri sunuyoruz.
- Departmanlarımız arasında iletişimi ve iş birliğini arttırmak için şirket dışında konaklamalı ve motivasyon artırıcı etkinliklerle performans toplantıları düzenliyoruz.
- Çalışanların sosyalleşmesini desteklemek amacıyla kulüp ve sosyal aktivitelere katılım gösteriyoruz.

Çalışanların sosyalleşmesini desteklemek amacıyla kulüp ve sosyal aktivitelere katılım gösteriyoruz. Uzun vadeli başarımızın anahtarı olan İnsan Kaynakları Yönetimimizde ele aldığımız bir diğer önemli konu ise Ücretlendirme Politikasıdır. Ücretlendirme Politikamız ile ilgili olarak, kadın ve erkek çalışanların arasında **"eşit işe eşit ücret"** konusunu gözetiyor, ilgili tüm süreçleri yasal düzenlemelerle uyum içerisinde gerçekleştiriyoruz. Ücret artışlarında enflasyon oranları, iş ve istihdam piyasalarındaki gelişmeler, piyasa ücret araştırma raporları ve beklenti raporlarını dikkate alıyoruz. Ücret Yönetiminde organizasyon yapısı bağlamında iş rollerini haritalandırmak için kullanılan bir yöntem olan **"Hay Grade"** kademe uygulamasını aktif olarak kullanıyoruz. Mavi yaka ücret belirleme

çalışmalarını ise Toplu İş Sözleşmesi kapsamında işveren ve işçi örgütleri ile yasal zeminde yürütüyoruz.

2025 yılında, güçlü bir işveren markası oluşturmak amacıyla kurum kültürümüzü yansıtan etkinlikler ve sosyal projeler yürütülecektir. Bu çalışmalarla, çalışanlarımızın bağlılığının artırılması ve sektörde tercih edilen bir işveren olma hedefimizin desteklenmesi planlanmaktadır. Beraberinde 2025 yılında performans kültürümüzü güçlendirmek amacıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları, yetkinlik artırma programları ve adil ödüllendirme sistemleri uygulanması gözden geçirilerek, bu çalışmalarla, çalışan bağlılığı ve motivasyonunda sürdürülebilir bir artış hedeflenmektedir.

Çalışan Memnuniyeti			
Anket Sonuçları	2024	2023	2022
Ankete Katılım Oranı (%)	66	91	70
Çalışan Memnuniyet Puanı (Sayı)	82	56	61
Çalışan Bağlılığı Puanı (Sayı)	75	50	64



## Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Traçim olarak çalışanlarımızın gelişimini, çevresel ve sosyal etkilerimizi doğru yönetmek kadar önemli ve öncelikli görüyoruz. Çalışanlarımızı daima daha iyi bir gelecek inşa etme çabasıyla uyumlu kararlar almaya teşvik ediyoruz. İnsan Kaynakları yaklaşımımızın özünde; **“Bünyemize; eğitim düzeyi yüksek, değişen dünyamızın yeniliklerine açık ve hızlı uyum sağlayan, enerjik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli ve arzusu bulunan, takım çalışmasına inanan, toplumsal ve ahlaki değerlere saygılı insan gücü kazandırmak”** felsefesi yer alıyor.

Raporlama dönemimizde, İnsan Kaynakları alanındaki iyileştirmeler ve yönetim seviyesinde yaşanabilecek olumsuz durumlara ilişkin senaryo analizleri ile planlama yaptık ve gerekli aksiyonları önleyici bir bakış açısıyla aldık. Bu yaklaşım sayesinde potansiyel sorunlu alanlar tespit edilmiş ve olumsuz durumların önüne geçilmiştir. Ortaya çıkan tüm konu başlıklarına ilişkin kurumsal yapımızı iyileştirecek ve çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirecek doğrultuda adımlar attık. Bu başlıkların arasında, özellikle eğitim ihtiyacı analizi ve planlaması, performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi konularında yapıcı ve destekleyici mekanizmalara oluşturmaya yönelik çaba sarf ediyoruz. Çalışanlarımızın yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi konularında ilerlemeleri için gerekli altyapıyı sağlıyor, onlara kişiselleştirilmiş gelişim yolculukları ve çeşitli kariyer fırsatları sunuyoruz. Bu konuda öncelikle çalışanların beklentilerini ve kariyer yolunda yaşanan sıkıntılarını değerlendiriyor, bu değerlendirmeleri kişilik envanter çalışmaları bünyesinde hazırlanan raporlar ile yönetime sunuyoruz. Sonrasında ise çalışanlarımızın yetkililiklerinin dış kaynaklı eğitimler ile artırılmasını sağlıyoruz. Buna yönelik çalışanlarımız için, N+1 yöneticisi ile birebir hedefleri ve yıl içerisindeki çalışmalarını değerlendirdiği bir görüşme yaparak **“Performans Değerlendirme Formu”** hazırlıyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre, çalışanların eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Ayrıca, gelecek dönem için şirketimiz çalışanlarına önümüzdeki dönemde uygulamaya almak amacıyla Mentorluk programı hazırlıyoruz.

**“Şirket değerlerimizin en kıymetlisi takım arkadaşlarımızdır.”** yaklaşımıyla hareket ediyoruz. İşe alım ve çıkarmalar ile ücretlendirme politikalarında, ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir niteliği esas almıyoruz. Takım arkadaşlarımızın kişisel yetenekleri ve motivasyonları konusunda gelişmelerini sağlayarak farklı bakış açıları ile özgün yaklaşımlar geliştirmelerine imkân yaratıyoruz.

Çalışanlarımızın yetenekleri ve teknik becerilerinin ilerleyişine katkıda bulunarak özümsemişimiz koşulsuz müşteri memnuniyeti felsefemizin de sürekliliğini sağlayabileceğimize inanıyoruz. Şirket olarak çalışanlarımızın, yasal mevzuat çerçevesinde ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek için çalışanların sendikal haklarına saygı gösteriyoruz. Çalışanlarımız sendikal çalışmalarını, **Türkiye Çimento Seramik Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (T. ÇİMSE-İŞ)** çatısı altında gerçekleştiriyor ve bizler de sendikanın çalışanlarımız ile olan tüm çalışmalarını destekliyoruz.

En değer verdiğimiz konulardan biri de çalışan eğitimi ve gelişimi olarak nitelendiriyoruz. Bu nedenle, her yıl eğitim bütçemizi belirliyor ve çevre, sosyal ve yönetişimin temel konuları ile ilgili çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlayacak eğitimler veriyoruz.



Bu doğrultuda, son üç yıla ait eğitim bütçemize aşağıdaki tabloda yer veriyoruz:

Toplam Eğitim Bütçesi (TL)	2024	2023	2022
	511.290	326.346	85.167

2025 yılında çalışanlarımızın yetkinlik ve gelişim alanlarını desteklemek amacıyla teknik, yönetsel ve kişisel gelişim eğitimleri planlanmıştır. Bu sayede çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırarak uzun vadeli yetenek yönetimi hedeflerimize katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışan gelişimi kapsamında; sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG konularında verdiğimiz eğitimlere yönelik verilerin detaylarını Raporumuzun **Sosyal Performans Göstergeleri** bölümünde bulabilirsiniz.

## Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Traçim olarak iş ortamımızda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik hali gibi konularda ayrımcılık yapılmaması ve haksız uygulamalara karşı önlemlerimizi alıyoruz.

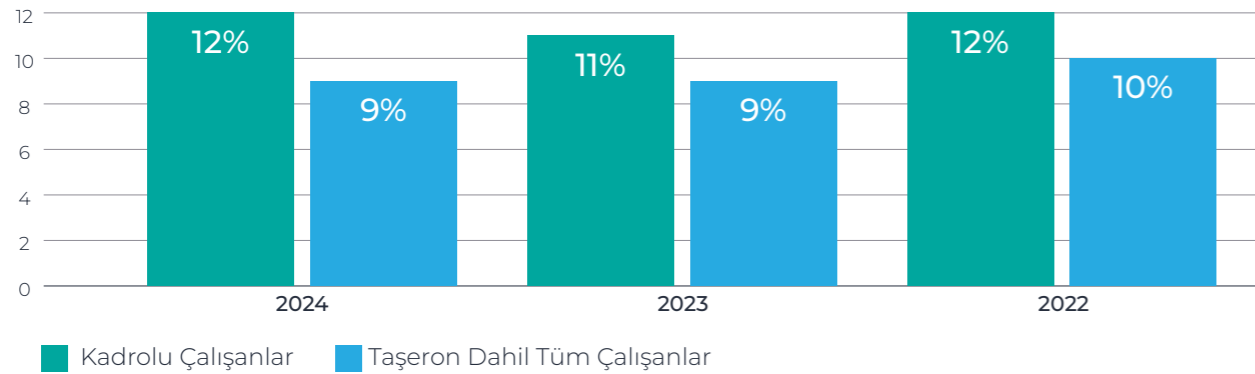
Çalışanlarımıza karşı adil, şeffaf ve ilkeli bir yaklaşım benimsiyoruz. Haksız uygulamalar ve kötü muamele gibi davranışların önüne geçebilmek adına şirket içi ve şirket dışı iletişim kanallarını etkili bir şekilde kullanıyoruz. Haftalık, aylık ve yıllık yapılan toplantılar, eğitimler sonrası alınan geri bildirimler ve birebir görüşmeler yaparak çalışanlarımız ile iletişim sağlıyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş gücünü, şirketimizin bir değeri olarak görüyor ve katkısını önemseyerek katılıma teşvik ediyoruz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda ise uzun vadeli hedefler belirledik ve bu konuyu daha önce ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne, **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** maddesini getirerek

işveren ve çalışanlar açısından bağlayıcı bir hüküm olarak imza altına alınmasını sağlayan ilk işveren ve işçi sendika taraflarından biri olduk.

Şirket bünyesinde yönetici statüsündeki kadın istihdamını artırarak karar verme süreçlerinde tam ve etkin katılımlarını destekliyoruz, kadınlara karar verme mekanizmalarında ve her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasını güvence altına alıyoruz. Şirketimizde tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, eşit adaylar arasında kadın adaya öncelik veriyoruz. Bu konudaki farkındalığın yükseltilmesi adına, mavi yaka personelimize yönelik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği üzerine eğitim ve farkındalık faaliyetlerinde bulunmak üzere yeni çalışmalar yürütüyoruz.

Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan Oranı (%)



Farklı yeteneklerin ve deneyimlerin varlığı ile, iş gücümüzün yaratıcılığını artırıyoruz. Bu doğrultuda, eşit fırsatlar sunarak tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlamaya özen gösteriyor, özellikle engelli çalışanlarımıza yönelik destekleyici politikalar geliştiriyoruz. Bünyemizdeki engelli çalışan arkadaşımızla birlikte **fırsat eşitliği** ilkemizi pekiştirerek, engelsiz kariyer farkındalığına dikkat çekiyoruz.

Son üç yıla ait çalışanlarımıza ve alt işverenlerimize ilişkin tüm sosyal performans verileri, raporumuzun ilgili **Sosyal Performans Göstergeleri** bölümünde sunulmuştur.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Traçim olarak toplum için değer yaratan ve kalıcı farklı sosyal sorumluluk çalışmalarını her zaman desteklemeye devam ediyoruz. İçinde yaşadığımız toplumun yaşam kalitesini yükselterek daha güvenli ve refah dolu bir gelecek oluşturulmasına katkı sağlamak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini tüm iş yapış süreçlerimize yansıtıyor, desteklediğimiz sosyal sorumluluk ve sponsorluk projelerimizi de bu beklentiler doğrultusunda oluşturuyoruz.

Hayata geçirdiğimiz projeler ile faaliyet gösterdiğimiz bölgenin kalkınması için sosyal sorumluluk alanında çalışmalar yürütüyoruz. Bağlı olduğumuz Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile aktif çalışmalar sürdürerek bölgenin kalkınması için yerel tedarikçilere öncelik veriyor, bölgede yapılan yardım faaliyetlerinde görev alıyoruz.

Bölgedeki eğitim kurumlarında genç yaş gruplarında temel iş sağlığı ve güvenliği ile acil durum bilinci oluşturmak amacıyla "risk tanımlama, yangın ve deprem güvenliği, temel ilk yardım ve acil durum davranış protokolleri" içeriğinde "Güvenli Yaşam" programları yürüttük.

8 Mart 2024 Kadınlar Günü kapsamında Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağış yaptık ve tüm kadın çalışanlarımıza, yine kadın emeğiyle yapılan hediyelerimizi dağıttık.

Kasım 2024 'te Darüşşafaka Cemiyeti'ne yaptığımız bağış kapsamında 46. İstanbul Maratonuna katılım gösterdik. Cumhuriyetimizin 101. Yılında, "**Söz konusu eğitim ise yardıma koşarız**" sloganı ile maratonu tamamladık.

Kırklareli Valiliği ile birlikte Ramazan ayında bölge halkına iftar yemeği düzenledik.



## Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

Dijitalleşme, bir şirketin tüm operasyonları için kaldıraç görevi gören kritik bir araç olarak değerlendirilir. Bizler, dijital ve veri odaklı çalışmayı bilgi güvenliği faaliyetlerimizin temel ilkelerinden biri haline getirmiş bulunuyoruz. Bu çerçevede gerçekleştirdiğimiz dijital ve veri odaklı çalışmalarımızı aşağıda paylaşıyoruz.

Dijital, Veri Odaklı Çalışma	2024	2023	2022
SAP	✓	✓	✓
E-Fatura	✓	✓	✓
Qualist Bridge	✓	✓	✓
QDMS	✓	✓	✓
Qualist PRVCLD	✓	✓	✓
Green Chimney Manager &SİM	✓	✓	✓
Sistem ve Network Altyapı Monitoring Sistemi	✓	✓	
CheckPoint Harmony Email & Collaboration	✓	✓	
CheckPoint Harmony Endpoint (Antivirus ve Usb bloklama)	✓	✓	✓
PTS (Plaka Takip Sistemi)	✓	✓	
İki faktörlü kimlik doğrulama-2FA (VPN Erişimi-Microsoft Authenticator)	✓	✓	

Ek olarak, 2024 yılında İnsan Kaynakları süreçlerini kolaylaştıracak dijital İK projesi başlatılarak, 4 modül tasarımı tamamlandı ve test süreçlerine başlandı.

2025 yılında çalışan deneyimi kapsamında, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın kullanabileceği öncelikli modüllerimiz; personel dataları, avans, seyahat, masraf ve izin modüllerinin ilk çeyrekte canlı kullanıma açılmasını planlıyoruz akabinde performans değerlendirme ve eğitim modülü tasarımı çalışmalarına başlamayı hedefliyoruz. Yanı sıra 2025 yılında "ziyaretçi takip sistemi tasarımlarına" başlayarak ziyaretçi giriş evraklarımızı da dijital sisteme geçirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede kâğıt ve ofis malzemesi tüketimi azaltılıp; süreçlerin verimliliği artırılabilecektir. Dijitalleşme yoluyla çevresel etkimizi azaltmak, iş verimliliğini sağlamak ve çalışan deneyimini geliştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

## Bilgi Güvenliği Politikamız

Traçim Çimento olarak, hedeflerimizi gerçekleştirirken çalışanlarımız, müşterilerimiz ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunmasına ve tecrübeler sonucunda oluşan bilgi birikimi gizliliğinin korunmasına önem veriyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında;

Bilgi ve diğer ilgili varlıkların kullanımı, işlenmesi, üretilmesi, korunması, saklanması ve yedeklenmesine yönelik bilgi güvenliğinin sağlanmasındaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

Kuruluşumuza veya paydaşlarımıza ait bilgi ve diğer ilgili varlıkların gizliliği, bütünlüğü ve kullanılabilirliğinin sürdürülebilir bir anlayışla korunmasında, istemli ya da istemsiz kaybı, yetkisiz erişim hususu veya usulsüz kullanılmasını önleyici, tespit edici ve düzeltici özneliklere sahip bir yapının oluşturulması amacıyla idari, hukuki ve teknolojik düzenlemelerin yürütülmesinin kuruluş kültüründe bütünlendirilmesidir.

Bu anlayış doğrultusunda;

- ✓ Faaliyetlerimizin her aşamasında ulusal veya uluslararası kanun, yönetmelik, sektörel düzenleme, standart ile sözleşmesel yükümlülük gerekliliklerinin karşılanması,
- ✓ Sorumluluğumuzda bulunan yazılı, basılı, mantıksal ve benzeri ortamlardaki bilgi varlıklarının güvenliğinin sağlanmasında "Bilmesi Gereken Prensipleri"ne göre yetkilendirmelerin düzenlenmesine,
- ✓ Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulması, işletilmesi ve sürekli iyileştirilmesi ile sürdürülebilir olması için yetki, rol ve sorumlulukların belirlenmesi, uygulanabilir şartların düzenli şekilde gözden geçirilmesini,
- ✓ Bilgi ve diğer ilgili varlıkların önem ve değerleri ile zafiyetler çerçevesindeki tehditlere bağlı risklerin belirlenmesini,
- ✓ Tespit edilen risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılmasıyla iş sürekliliği ile bilgi güvenliği kapsamında katkıda bulunmak üzere gerekliliklerin ortaya çıkarılmasını,
- ✓ Bilgi ve diğer ilgili varlıkların korunmasına dair hassasiyetle göre düzenlenen politika, prosedür vb. dokümantasyonları tanımlanmasıyla özenli olarak uygulanmasını,
- ✓ Sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda bilgi güvenliği yönetiminin etkinliği ile etkinliğinin düzenli olarak ölçülmesi, denetlenmesi, ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini,
- ✓ Bilgi güvenliğini sağlamada en önemli unsurun insan olduğu gerçeği ile başta çalışanlarımız ve gerektiğinde diğer paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını artıracak eğitim, seminer ve çeşitli farkındalık çalışmalarıyla kuruluş kültürünün bir parçası haline getirilmesi ile sonuçlarının takibini yapmayı,
- ✓ Kuruluşun, güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,

Üst Yönetimi olarak; ilgili standart ve diğer mevzuatlar doğrultusunda Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için gerekli tüm kaynakları sağlayarak etkin bir şekilde işlerliğini sağlamayı taahhüt ederiz.

## Ekler

Harcımızda  
bilim ve  
teknoloji  
var



## Ekonomik Performans Göstergeleri

Finansal Göstergelerimiz	2024	2023*
Ciro (TL)	3.909.477.658	6.053.920.946
Faaliyet Gelirleri (TL)	1.279.385.323	2.251.914.720
FAVÖK (EBITDA)	742.643.884	1.434.370.647
Kâr (TL)	1.557.412.310	1.178.430.520
Satış Miktarı (ton)	1.730.653	1.970.671
İhracat/Yurt İçi Satış Oranı (ciro bazında)	26%	18%

i.Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	2024	2023*
Net Satışlar	3.909.477.658	6.053.920.946
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	88.144.156	65.575.889

Gelirler	2024	2023*
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)		
Faaliyet giderleri ve Devlete yapılan ödemeler (vergi, harç, lisans vb. dahil)	3.166.833.774	4.619.550.299
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	354.323.120	383.481.128
Finansal gelirler/giderler (net)	370.372.432	-241.559.427
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	-	121.890.808

Ciderler	2024	2023*
iii. Kalan Ekonomik Değer (TL)		
Gelirler	3.997.621.814	6.119.496.835
Giderler	3.891.529.326	4.883.362.808
Kalan Ekonomik Değer	106.092.488	1.236.134.027

\*Enflasyon muhasebesine geçilmesi sebebi ile 2023 yılı verileri revize edilmiştir.

Tedarik Yönetimi	2024	2023	2022
Tedarikçi Sayısı	587	518	445
Toplam Tedarikçi Hacmi (TL)	2.450.423.991,79	1.569.789.036,00	951.774.894,00

Tedarik Verileri	2024	2023	2022	
Tedarik Oranları (%)	Yurt içi Oranı	97%	98%	98%
	İthalat Oranı	3%	2%	2%
	Ham Madde	17%	16%	11%
Tedarik Oranları Kırılımı (%)	Yakıt	42%	43%	58%
	Sarf Malzemeleri	12%	19%	13%
	Hizmet	21%	6%	3%
Diğer	8%	16%	15%	

	2024		2023		2022	
Satın Alma Sözleşme Performansı	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen (Oran %)	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen (Oran %)	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen (Oran %)
	70	100	58	100	45	100

## Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam	Birim	2024	2023
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.464.536,68	1.682.501,00
Biyojenik Emisyonlar	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	2.569,43	0,00
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	79.653,47	90.505,67
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	201.512,68	248.040,72
<b>Toplam Emisyon</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e / yıl</b>	<b>1.745.702,83</b>	<b>2.021.047,39</b>

Faaliyete Göre Kapsam 1 Emisyonları			
	Birim	2024	2023
Proses Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	896.215,04	1.023.781,71
Yanma Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	568.321,64	658.718,67
<b>Toplam Kapsam 1 Emisyonları (Net)</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e / yıl</b>	<b>1.464.536,68</b>	<b>1.682.500,38</b>

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3)			
	Birim	2024	2023
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b>			
Kapsam 1 Emisyonları Brüt	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.467.106,11	1.682.501,00
Kapsam 1 Emisyonları Net	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.464.536,68	1.682.501,00
Kapsam 1 Klinker Brüt Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	871,87	883,20
Kapsam 1 Klinker Net Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	870,34	883,20
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	816,80	791,34
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	815,37	791,34
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b>			
Kapsam 2 Emisyonları Toplam	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	79.653,47	90.505,67
Kapsam 2 Klinker Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	47,34	47,51
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO <sub>2</sub> Emisyonu	kg CO <sub>2</sub> e/ton	44,35	42,57
<b>Kapsam 3 Emisyonları</b>			
Kapsam 3 Emisyonları Toplamı	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	201.512,68	248.040,72
Ulaşımından Kaynaklı Emisyonlar	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	54.293,67	68.353,05
Kullanılan Ürünlerden Kaynaklı Emisyon	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	118.901,80	166.702,46
Üretilen Ürünlerin Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	28.317,21	12.985,21
<b>Toplam Emisyonlar (Kapsam 1+2+3)</b>			
Brüt	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.748.272,26	2.021.047,39
Net	ton CO <sub>2</sub> e / yıl	1.745.702,83	2.021.047,39

Emisyon Yönetimi			
Kirletici Emisyon Parametreleri	Birim	2024	2023
NOx	mg/Nm <sup>3</sup>	475,34	607,5
SO <sub>2</sub>	mg/Nm <sup>3</sup>	3,28	4,4
TOZ	mg/Nm <sup>3</sup>	3,67	1,2
Toplam NOx	ton/yıl	2603,6	2734,2
Toplam SO <sub>2</sub>	ton/yıl	52,6	86,7
Toplam TOZ	ton/yıl	28,3	16,2
<b>Spesifik Kirletici Miktarları</b>			
Spesifik NOx	g/ton klinker	1547,3	1435,3
Spesifik SO <sub>2</sub>	g/ton klinker	31,3	45,5
Spesifik TOZ	g/ton klinker	16,8	8,5
Spesifik NOx	g/ton çimentomsu	1.449,5	1.522,3
Spesifik SO <sub>2</sub>	g/ton çimentomsu	29,3	48,27
Spesifik TOZ	g/ton çimentomsu	15,8	9,02

Enerji Yönetimi				
Kullanılan Yakıtın Göre Enerji Tüketimi	Birim	2024	2023	
Sabit Yanma	Yerli Linyit	GJ	716.273,06	751.058,33
	Petrol Koku	GJ	4.786.824,00	5.244.173,24
	İthal Linyit	GJ	119.523,89	509.364,67
	Fuel oil	GJ	14.875,24	7.990,26
	Motorin	GJ	195,42	81,57
	LNG	GJ	3.482,96	4.934,93
Hareketli Yanma	Alternatif Yakıtlar	GJ	389.644,20	2.828,55
	Dizel	GJ	31.358,90	810,94
	Benzin	GJ	2.227,68	337,58

## Çevresel Performans Göstergeleri

Yıllara Göre Enerji Tüketimi	Birim	2024	2023
Yanma (Sabit + Hareketli)	GJ	6.064.405	6.521.663
Elektrik	GJ	648.761	739.641
<b>Toplam</b>	<b>GJ</b>	<b>6.713.167</b>	<b>7.261.304</b>

Spesifik Enerji tüketimleri	Birim	2024	2023
Elektrik Enerjisi	kWh/ton çimento	97,3	99,9
Yakıt	kcal/kg klinker	844,0	825,0

Kaynak Yönetimi	Birim	2024	2023
Alternatif Kaynak Oranı	2024	2023	2022
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	5,00 %	0,04 %	0,00 %
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	3,54 %	2,67 %	3,62 %
Çimento Katkı Bileşeni Oranı	2,09 %	0,27 %	0,03 %

Su Yönetimi	Birim	2024	2023	
<b>Kaynağına Göre Su Ayak İzi Verileri</b>				
Çekilen Tatlı Su Miktarı	Yeraltı Su Kuyusu	m <sup>3</sup> /yıl	167.427	198.745
Geri Kazanılan Su miktarı	Tesis içi kapalı çevrim	m <sup>3</sup> /yıl	32.437	34.537
Deşarj Edilen Atıksu Miktarı	Alıcı Ortam	m <sup>3</sup> /yıl	44.574	49.275
Toplam Yıllık Su Tüketimi	Tolam tüketim	m <sup>3</sup> /yıl	167.427	195.505

Su Performans Parametreleri	Birim	2024	2023
Spesifik Su Yoğunluğu	Çimentomsu L/ton çimentomsu	93	92

ISO 14046:2014 Su Ayak İzi	Birim	2024	2023	
Doğrudan Su	Mavi Su*	m <sup>3</sup> /yıl	167.427	198.745
	Gri Su**	m <sup>3</sup> /yıl	33.274	48.323
Dolaylı Su (Elektrik enerjisi tedarigi)	Mavi Su	m <sup>3</sup> /yıl	1.733.588	1.983.238
<b>Doğrudan ve Dolaylı Su Toplam</b>	<b>m<sup>3</sup>/yıl</b>	<b>1.934.289</b>	<b>2.230.306</b>	

\* Mavi Su Ayak izi; Yeraltı kaynaklı tatlı su tüketimidir.

\*\* Gri Su Ayak izi; doğrudan atıksu miktarı değil, su ayak izi metodolojisinde işletme kaynaklı oluşan kirlenici yükün seyreltilerek çevresel kalite seviyesine düşürülmesi için gereken varsayımsal su hacmidir.

Atıksu Yönetimi	Birim	2024	2023
<b>Kirlilik Konsantrasyonu*</b>			
BOİ	mg/L	13,08	12,50
KOİ	mg/L	35,50	31,41
AKM	mg/L	11,75	12,80
<b>Kirlilik Yükü</b>	<b>Birim</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
BOİ	kg/yıl	582,1	615,9
KOİ	kg/yıl	1583,4	1546,3
AKM	kg/yıl	523,2	630,7
<b>Spesifik kirlilik Yükü</b>	<b>Birim</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
BOİ	g/ ton çimentomsu	0,324	0,289
KOİ	g/ ton çimentomsu	0,882	0,727
AKM	g/ ton çimentomsu	0,291	0,297

\* SKKY Tablo 21.1 e göre mevzuat limit değerleri BOİ: 50 mg/L, KOİ:160 mg/L, AKM: 60 mg/L dir.

Atık Yönetimi	2024	2023	2022
<b>Atık Türüne Göre (ton)</b>			
Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar			
Tehlikesiz Atık	444,5	482,3	485,1
Tehlikeli Atık	18,2	41,8	35,9
<b>Biyojenik ve Biyojenik Olmayan Atıklar</b>			
Biyojenik Atık	80,29	75,75	65,10
Biyojenik Olmayan Atık	382,40	448,37	455,89
<b>Toplam Atık Miktarı</b>	<b>462,69</b>	<b>524,12</b>	<b>520,99</b>

## Çevresel Performans Göstergeleri

Atık İçeriğine Göre (ton)	2024	2023	2022
Kâğıt	46,7	41,5	28,5
Elektronik	0,85	3,084	7,92
Atık Yağlar	3,89	8,2	1,5
Kimyasal Atıklar	0,05	0,21	0,35
Tıbbi Atık	0,015	0,017	0,03
Tehlikeli Metal Atık	0,15	2,35	0,6
Kontamine Atık	11,44	14,8	9,25
Plastik	61,54	29,5	58,2
Plastik Ambalaj	0	0,154	1,63
Metal	255,93	258,85	167
Yemek	80,29	75,75	65,1
Diğer (Tehlikeli)	1,83	13,162	16,25
Diğer (Tehlikesiz)	0	76,5	164,67
<b>Toplam Atık Miktarı</b>	<b>462,69</b>	<b>524,12</b>	<b>520,99</b>

Atık Geri Dönüşüm Verileri	2024	2023	2022	
Geri Kazanılan / Dönüştürülen Atık	Miktar (ton)	462,67	524,103	520,96
	Oran (Yüzde)	99,996%	99,997%	99,995%
Geri Kazanılamayan / Dönüştürülemeyen Atık*	Miktar (ton)	0,015	0,017	0,03
	Oran (Yüzde)	0,004%	0,003%	0,005%

\* Traçim'de geri dönüştürülemeyen atık kategorisinde yalnızca tıbbi atıklar bulunmaktadır.

## Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	2024		2023		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayıları						
Kadrolu Çalışanlar	26	202	32	223	30	216
	<b>228</b>		<b>255</b>		<b>246</b>	
Taşeron Çalışanlar	12	178	9	152	9	147
	<b>190</b>		<b>161</b>		<b>156</b>	
<b>Toplam Çalışanlar</b>	<b>38</b>	<b>380</b>	<b>41</b>	<b>375</b>	<b>39</b>	<b>363</b>
	<b>418</b>		<b>416</b>		<b>402</b>	

Yıllara Göre Çalışan Oranları	2024		2023		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kadrolu Çalışanlar	12%	88%	11%	89%	12%	88%
Taşeron Dahil Tüm Çalışanlar	9%	91%	9%	91%	10%	90%

Çalışan Memnuniyeti	2024	2023	2022
Anket Sonuçları			
Ankete Katılım Oranı (%)	66	91	70
Çalışan Memnuniyet Puanı (Sayı)	82	56	61
Çalışan Bağlılığı Puanı (Sayı)	75	50	64

## Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Gelişimi				
Eğitim Verileri	2024	2023	2022	
Çevre Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	161	206	187
	Toplam Eğitim Saati	241	218	198
İSG Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	203	206	191
	Toplam Eğitim Saati	3248	3296	3056
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	27	7	3
	Toplam Eğitim Saati	42	96	12
Toplam Eğitim Bütçesi (TL)				
	2024	2023	2022	
	511.290	326.346	85.167	

İş Sağlığı ve Güvenliği			
Proaktif / Önleyici İSG Performansı	2024	2023	2022
İSG Denetim Sayısı	525	257	240
Davranış Odaklı Denetimler	264	238	264
Öneri, Ramak Kala ve Risk Bildirimleri	1.530	1.063	729
İSG Eğitim Süresi (saat)	3.248	3.296	3.056
Acil Durum Tatbikatları	2	2	2
Reaktif / Kaza Bazlı İSG Performansı*	2024	2023	2022
Kayıp Günlü İş Kazası	7	8	10
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	36	83	106
Ölümlü Sonuçlanan İş Kazası	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı**	5,51	8,92	11,39
Kaza Ağırlık Oranı***	0,03	0,09	0,12

\* Veriler, Traçim ve sürekli alt işverenlerini kapsamaktadır çalışanlarını kapsamaktadır.

\*\* Kaza sıklık oranı, Kaza sıklık oranı, 1.000.000 çalışma saati başına kayıp günlü iş kazası sayısı olarak hesaplanmıştır.

\*\*\* Kaza ağırlık oranı, 1.000 çalışma saatine düşen kayıp gün sayısını ifade etmektedir.

Müşteri Memnuniyeti	2024	2023*	2022
Müşteri Memnuniyet Oranı %	85%	83%	85%
Müşteri Bildirimleri	2024	2023*	2022
Toplam Müşteri Şikâyeti	18	27	9
Çözülen Müşteri Şikâyeti	18	27	9

\* 2023 yılı itibarıyla ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sisteminin kurulumu ile tüm müşteri bildirim ve şikâyetleri %100 oranında kayıt altına alınmaya başlanmış, bu nedenle şikâyet sayısında artış yaşanmıştır.



# GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemine ilişkin GRI Standartlarına uyumlu bir şekilde raporlama yapmıştır.	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021	
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında 4 Ürünlerimiz 12 Hizmetlerimiz 14 İletişim 96
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında 4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında 4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında 4
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında 4 Ürünlerimiz 12 Hizmetlerimiz 14 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik 34 Müşteri Memnuniyeti Sürdürülebilirliği 36 Pazarlama ve İletişim Stratejimiz 37
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri 87
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri 87
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20 Yönetim Sistemlerimiz 23 Sürdürülebilirlik Komitemiz 42
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20 Yönetim Sistemlerimiz 23 Sürdürülebilirlik Komitemiz 42
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Mesajı 6 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Mesajı 6 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20 Sürdürülebilirlik Komitemiz 42 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 40
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Mesajı 6 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20 Sürdürülebilirlik Komitemiz 42 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 40
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitemiz 42 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 40 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 46
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Çalışan Memnuniyeti 70
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Mesajı 6 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler 20 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Mesajı 6 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 44
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Sistemlerimiz 23
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Sistemlerimiz 23
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36 Çalışan Memnuniyeti 70
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36 Çalışan Memnuniyeti 70
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk 75
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkilerimiz 48
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74 Performans Göstergeleri 80
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 46
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 46

## GRI İçerik Endeksi

KURUMUN FİNANSAL PERFORMANSI		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomik Büyümemiz 30 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 22 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 46 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Büyümemiz 30
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 22
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Ekonomik Büyümemiz 30 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72
RÜŞVET ve YOLSUZLUĞUN ENGELLENMESİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 22
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 22
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz 22
ZARARLI KİMYASALLARIN AZALTIMI		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Performans Göstergeleri 80
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Performans Göstergeleri 80
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Performans Göstergeleri 80
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Performans Göstergeleri 80
ENERJİ VERİMLİLİĞİ YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimimiz 56
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz 56
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz 56
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimimiz 56

SU YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz 60
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimimiz 60
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimimiz 60
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimimiz 60
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimimiz 60
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimimiz 60
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitliliğin Korunması 62
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyoçeşitlilik değeri olan alanların içinde veya bitişğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	Biyçeşitliliğin Korunması 62
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğin Korunması 62
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve SERA GAZI YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59
	305-7 Nitrojen oksit (NOx), sülfür oksit (SOx), ve diğer önemli gaz emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz 52 Emisyon Yönetimimiz 59

# GRI İçerik Endeksi

ATIK YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimimiz 61
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimimiz 61
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz 61
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimimiz 61
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimimiz 61
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimimiz 61
ÇALIŞAN HAKLARI		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
	401-3 Ebeveyn izni	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Güvenli Çalışma Ortamımız 66

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Güvenli Çalışma Ortamımız 66
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
ETİK İLKELER VE ETİK UYGULAMALAR		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz 27
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği 36
KURUMSAL YÖNETİM		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Sistemlerimiz 23
Traçim kendi öncelikli konu bildirimini	Traçim olarak, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir kurumsal yönetim anlayışına önem veririz.	Yönetim Sistemlerimiz 23
BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon 76 Bilgi Güvenliği Politikamız 77 Enerji Yönetimimiz 56
Traçim kendi öncelikli konu bildirimini	Traçim olarak, hassas verilerimizin korunması amacıyla bilgi güvenliği yönetimine önem veririz.	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon 76 Bilgi Güvenliği Politikamız 77

## GRI İçerik Endeksi

## İletişim

YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI / ÜRETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimimiz 56
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, çevrenin korunması amacıyla yenilenebilir enerjiye önem veririz.	Enerji Yönetimimiz 56
ATIKSU YÖNETİMİ		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz 60
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, sucul ekosisteme zarar verilmesinin önlenmesi amacıyla atık su yönetimimize önem veririz.	Su Yönetimimiz 60
YEREL HALKLA İLİŞKİLER		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk 75
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, bulunduğumuz toplumla güven ve iş birliğine dayalı bir iletişime önem veririz.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk 75
TOPLUMA KATKI (KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK)		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, tesisimizin bulunduğu bölgede sağladığımız iş olanaklarıyla yerel istihdama katkı sağlarız.	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
YEREL İSTİHDAM		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, tesisimizin bulunduğu bölgede sağladığımız iş olanaklarıyla yerel istihdama katkı sağlarız.	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi 72 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 74
DİJİTALLEŞME		
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon 76 Bilgi Güvenliği Politikamız 77
Taçım kendi öncelikli konu bildirimini	Taçım olarak, iş süreçlerimizde verimliliğin artırılması ve veri güvenliğinin sağlanması amacıyla dijitalleşmeye önem veririz.	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon 76 Bilgi Güvenliği Politikamız 77

**Taçım Merkez Ofis:**  
Taçım Çimento Sanayi ve Tic. A.Ş.  
Huzur Mah. Maslak Ayazağa Cad. No:4 Uniç Ağaçlı Ofis  
Sarıyer - İstanbul

**Taçım Fabrika:**  
Taçım Çimento San. ve Tic. A.Ş.  
Evrencik Mücavir Alanı No: 2  
Evrencik Köyü - Vize - Kırklareli

**www.tracim.com.tr**  
Sürdürülebilirlik Bilgi:  
[surdurulebilirlik@tracim.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@tracim.com.tr)  
Müşteri Hizmetleri:  
[mh@tracim.com.tr](mailto:mh@tracim.com.tr)  
Satış Departmanı:  
[satis@tracim.com.tr](mailto:satis@tracim.com.tr)  
Fabrika Bilgi:  
[bilgi@tracim.com.tr](mailto:bilgi@tracim.com.tr)  
İhracat Departmanı:  
[export@tracim.com.tr](mailto:export@tracim.com.tr)

+90 212 315 53 32 | +90 288 348 49 00

### YASAL UYARI

İşbu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Taçım Çimento tarafından hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amacıyla hazırlanmamıştır. İşbu Rapor'da yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin, Rapor'da belirtilen kapsama dönemi itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak, Taçım Çimento bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır.

İşbu Rapor' un tüm hakları Taçım Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir.

GRAFİK TASARIM  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AJANSI**  
*for future generations*  
[www.surdurulebilirlikajansi.com](http://www.surdurulebilirlikajansi.com)

TRACİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU | 2024

